



GRATA
INTERNATIONAL

ТРУДОВОЙ СПОР

Кисембаев Н.А.

Что такое трудовой спор?

Трудовой спор – разногласия между работником (работниками) и работодателем (работодателями) по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и (или) коллективного договора, актов работодателя.

Виды трудовых споров:

- a) Индивидуальный трудовой спор;
- b) Коллективный трудовой спор.



Стороны трудового спора

- Работодатель;
- Работник/Работники;
- Группа работников (их представители);
- Профессиональные союзы.

Стадии рассмотрения коллективного трудового спора

- Непосредственно работодатель;
- Примирительная комиссия;
- Трудовой арбитраж;
- Суд.

Стадии рассмотрения индивидуального трудового спора (ИТС)

- A. Согласительная комиссия – постоянно действующий орган в компании, осуществляющий досудебное рассмотрение ИТС;
- B. Суды (первой, апелляционной и кассационной инстанции) – общее правило по месту нахождения ответчика.



Сроки для обращения по индивидуальным трудовым спорам (исковая давность)

1. По спорам о восстановлении – 1 месяц для обращения в согласительную комиссию и 2 месяца для обращения в суд;
2. По иным трудовым спорам – в течение одного года, когда работник или работодатель узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Наиболее распространенные виды индивидуальных трудовых споров

- 1) О расторжении трудового договора и восстановлении на работу;
- 2) О выплате заработной платы, сверхурочных и иных выплат;
- 3) Об изменении условий труда;
- 4) О наложении дисциплинарных взысканий;
- 5) Иные споры о нарушении прав или обязанностей сторон.



ИТС о расторжении трудового договора и восстановлении на работу

- Большинство споров связано с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (статья 52 и статья 58 ТК РК);
- Спор происходит вокруг наличия основания, соблюдения порядка и ограничений для расторжения трудового договора;
- Возможные последствия – восстановление на работу и взыскание заработной платы за время вынужденного прогула.



ИТС о выплате заработной платы, сверхурочных и иных выплат

- Рассматривается правильность начисления и своевременность оплаты заработной платы;
- Правильность начисления и оплаты сверхурочных часов работы;
- Наличие права на иные выплаты (гарантии, компенсации и премии);
- Возможные последствия – оплаты задолженности по заработной плате и иным выплатам, а также пени.

ИТС о наложенных дисциплинарных взысканий

- Рассматривается факт наличия нарушений трудовой дисциплины или ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей;
- Соблюдение порядка наложения дисциплинарного взыскания;
- Соблюдение сроков наложения дисциплинарного взыскания;
- Возможные последствия – отмена дисциплинарного взыскания и устранение последствий, вызванных таким дисциплинарным взысканием.

Иные споры о нарушении прав или обязанностей сторон

- Рассматривается факт наличия нарушения прав или неисполнения обязанностей, предусмотренных законодательством, трудовым или коллективным договором, актами работодателя;
- Возможные последствия – устранение нарушений прав, взыскание ущерба или компенсации.