



**GRATA**  
INTERNATIONAL

Local Knowledge  
for Global Business

[www.gratanet.com](http://www.gratanet.com)

# Принять на работу студента-иностранца теперь гораздо проще

В августе 2020 года вступает в силу ФЗ от 06.02.2020 N 16-ФЗ, вносящий в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» поправки, упрощающие процесс трудоустройства иностранных студентов. Теперь прием таких студентов на работу не составит труда для работодателя.

По мнению законодателя, упрощение порядка приема на работу иностранных студентов будет способствовать увеличению не менее чем в два раза количества иностранных граждан, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и научных организациях.

Данные изменения коснутся:

- 1) лиц, обучающихся в Российской Федерации по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, и работающих в свободное от учебы время;
- 2) работодателей по трудовому договору, а также заказчиков работ и/или услуг по гражданско-правовому договору, являющихся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями

На сегодняшний день иностранные студенты для работы обязаны получать в органах МВД специальное разрешение на осуществление трудовой деятельности. Содействие в получении такого разрешения – это прямая обязанность работодателя, предусмотренная пп. 2 п. 8 ст. 18 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ». Несоблюдение этого правила грозит студенту административным штрафом до 7 тысяч рублей и выдворением за пределы РФ в соответствии со ст. 18.10 КоАП РФ. Получение же работодателем разрешения на прием на работу студента не требуется.

С августа 2020 года иностранным студентам **не нужно будет получать разрешение на осуществление трудовой деятельности**. Помимо очевидного упрощения процедуры трудоустройства, данные поправки несут в себе ряд производных новшеств:

1. Ранее для получения разрешения на работу иностранный студент должен был подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации. Теперь же, поскольку разрешение получать не нужно, подтверждение данных знаний не потребуется.
2. Ранее сфера трудовой деятельности, к которой мог привлекаться иностранный студент, была ограничена профессией, указанной в разрешении на работу. Привлечение работника к иной деятельности наказывается штрафом в размере до 800 тысяч рублей для юридических лиц. Теперь же, в связи с упразднением разрешения на работу, иностранный студент может привлекаться к любому виду деятельности без каких-либо санкций.
3. Ранее срок выдачи разрешения на работу составлял 1 год (с возможностью неоднократного продления). Трудовой договор, соответственно, не мог заключаться на срок более года. С августа 2020 года срок трудового договора будет ограничен только сроком обучения студента в образовательной организации.

4. С августа 2020 года будет предусмотрено, что при завершении обучения в образовательной организации трудовой договор прекращается.
5. Вместе с тем, теперь у работодателя, желающего принять на работу иностранного студента или заключить с ним гражданско-правовой договор, появляется предусмотренная пп.3, пп.5 п. 8 ст. 18 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» обязанность представить в органы МВД документы, необходимые для регистрации иностранного гражданина по месту пребывания, а также содействовать выезду иностранного работника из Российской Федерации по истечении срока заключенного с ним договора.

Екатерина Смыкова,

Юрист Морской практики

Адвокатское бюро «GRATA International РОСТОВ-НА-ДОНУ»

## Специализации

[ТРУДОВОЕ ПРАВО](#)

## Регионы

[РОССИЯ](#)

