



GRATA
INTERNATIONAL

Local Knowledge
for Global Business

www.gratanet.com

Изменения в трудовом законодательстве

В целях реализации Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» установлен новый порядок проведения надзорных мероприятий в сфере труда.

Какие нововведения нас ожидают?

- ▶ Предусмотрена периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в зависимости от присвоенной объекту категории риска, которая определяется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами. Объекты контроля относятся к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба): высокий риск; значительный риск; средний риск; умеренный риск; низкий риск.
- ▶ Акцент при проведении проверок работодателей государственной инспекцией труда (ГИТ) переходит на профилактику и предупреждение нарушений трудового законодательства, а не на их выявление.
- ▶ Среди профилактических мероприятий, к которым относятся информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование, стоит выделить профилактический визит – проводимая инспектором профилактическая беседа с работодателем (по месту осуществления деятельности либо с использованием видео-конференц-связи), главной целью которой является информирование последнего об обязательных требованиях предъявляемых к его деятельности, способах снижения категории риска и о правилах проверки. При этом такие визиты станут обязательными для объектов контроля, отнесенных к категориям высокого и значительного риска, а также для работодателей, только приступающих к осуществлению деятельности в сферах, характеризующихся высоким уровнем производственного травматизма.
- ▶ К контрольным (надзорным) мероприятиям отнесены документарные и выездные проверки, инспекционный визит, рейдовый осмотр. Предусмотрено применение риск-ориентированного подхода. Приведены соответствующие критерии, в частности, проверяются соблюдение работодателями законодательства о СОУТ и требований к обеспечению доступности для инвалидов специальных рабочих мест и условий труда.
- ▶ Срок проведения выездной и документарной проверки теперь не может превышать 10 рабочих дней, напомним, что ранее ограничение по сроку составляло 20 рабочих дней.
- ▶ Изменения также коснулись порядка обжалования решений контрольного (надзорного) органа по итогам контрольных мероприятий. Был установлен досудебный порядок обжалования посредством подачи жалобы сначала руководителю ГИТ или в вышестоящий орган.

Подать жалобу теперь можно в электронном виде, а общий срок для подачи жалобы составляет -30 дней со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о нарушении своих прав, специальный для обжалования предписаний ГИТ -10 дней с момента получения предписания.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует до 1 июня 2023 года.

Признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875.

GRATA International St Petersburg

Специализации

[ТРУДОВОЕ ПРАВО](#)

Регионы

[РОССИЯ](#)

