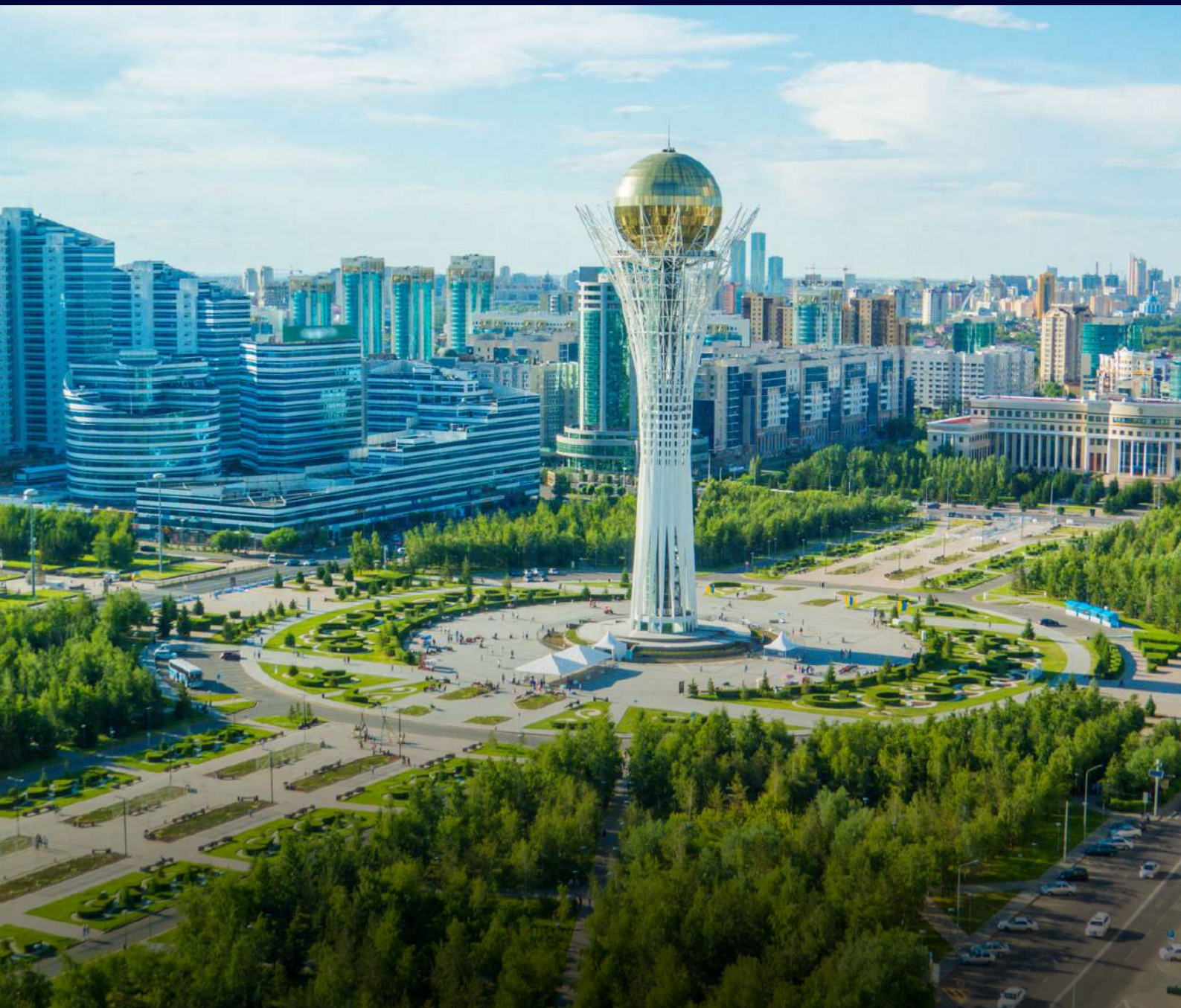




GRATA
INTERNATIONAL

ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

в Республике Казахстан



Дорогой читатель,

✦ Перед Вами издание «Ведение бизнеса в Республике Казахстан», подготовленное GRATA International.

Информация в брошюре основана на теоретических и практических данных, доступных по состоянию на апрель 2023 года. Содержание данной брошюры адресовано иностранным бизнесменам и компаниям, желающим вести бизнес в Казахстане. Ознакомившись с ней, Вы получите информацию об основных формах ведения бизнеса включая сравнительную таблицу данных форм, информацию по налоговой структуре, банкротству, а также часто задаваемые вопросы по открытию и ведению бизнеса в Казахстане. Обращаем Ваше внимание на то, что законодательство в Республике Казахстан подвержено частым изменениям.

✦ Если Вы решили начать бизнес в Казахстане, мы будем рады предоставить Вам свои услуги.

Мы надеемся, что эта брошюра станет полезной для вас.

С уважением, GRATA International

СОДЕРЖАНИЕ

- 04** О ФИРМЕ GRATA INTERNATIONAL
- 06** ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В КАЗАХСТАНЕ
КОРПОРАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ
- 09** СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА ОСНОВНЫХ ФОРМ ВЕДЕНИЯ
БИЗНЕСА В КАЗАХСТАНЕ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ
- 15** ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ
- 16** БАНКРОТСТВО И РЕАБИЛИТАЦИЯ
- 25** РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
- 29** РАЗРЕШЕНИЯ НА ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА
- 30** ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ, ТАМОЖЕННЫЕ И
НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ
- 33** ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
- 36** ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ
- 38** ВАЛЮТНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ
- 39** РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ В СУДАХ
МЕДИАЦИЯ
ИСПОЛНЕНИЕ СУДЕБНЫХ И АРБИТРАЖНЫХ РЕШЕНИЙ

GRATA INTERNATIONAL

О НАС

GRATA International - динамично развивающаяся международная юридическая фирма для обслуживания проектов в странах бывшего СССР и Восточной Европе.




Самое полное покрытие региона сетью офисов, наличие высокопрофессиональной команды, обученной вести трансграничные проекты.

Репутация и опыт фирмы подтверждена рецензиями от транснациональных клиентов и ведущими международными рейтингами.


Широкая сеть офисов, работающих в единой системе и платформе создает большое удобство для клиентов.

Любой офис для каждого из своих клиентов может выступать в роли «one stop shop» и обеспечивать доступ к услугам в других городах и странах.


ФАКТЫ О GRATA INTERNATIONAL

 **> 22**
стран присутствия

 **> 31**
лет успеха

 **> 250**
профессионалов

 **> 15**
специализаций


7 700+
клиентов


15 000+
проектов

Признание

GRATA International ежегодно признается лучшей ведущими международными рейтингами: The Legal 500, Chambers Global, Chambers AsiaPacific, IFLR1000, Who's Who Legal, Asialaw Profiles и удостоена наград за лучшие сделки по признанию China Business Law Journal.

«Юридическая фирма GRATA International создала удобный однооконный интерфейс для работы со всеми поддерживаемыми юрисдикциями»

The Legal 500, 2022



Best Lawyers®

ОТРАСЛИ ИНДУСТРИИ



СПЕЦИАЛИЗАЦИИ



– Антимонопольное право



– Контрактное право



– Корпоративное право



– Судебная практика



– Защита персональных данных



– Трудовое право



– Экологическое право



– Финансы и ценные бумаги



– Проектное финансирование и государственно-частное партнерство (ГЧП)



– Таможенное право, международное торговое право и право ВТО



– Недропользование



– Недвижимость



– Интеллектуальная собственность



– Лицензии и разрешения



– Реструктуризация и банкротство



– Действующее право МФЦА



– Налоговое право

Наша фирма прошла процедуру сертификации системы менеджмента качества и получила сертификат соответствия требованиям ISO 9001:2009.

GRATA International имеет страховой сертификат по добровольному страхованию гражданско-правовой ответственности при осуществлении правовой деятельности.

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В КАЗАХСТАНЕ КОРПОРАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ



Законодательство Казахстана предусматривает целый ряд организационно-правовых форм коммерческих юридических лиц. При этом на практике местные предприниматели и иностранные инвесторы чаще всего предпочитают использовать такие организационно-правовые формы, как товарищество с ограниченной ответственностью («ТОО») и акционерное общество («АО»). Также в Казахстане распространено ведение бизнеса через филиалы и представительства иностранных юридических лиц.





ТОО

ТОО является наиболее распространенной в Казахстане организационно-правовой формой юридического лица. С определенной долей условности ТОО можно назвать аналогом компании с ограниченной ответственностью (Limited Liability Company) в ее классическом понимании. ТОО может иметь одного или нескольких участников.

Участники ТОО не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью ТОО, в пределах их вкладов в уставный капитал ТОО (с определенными исключениями). ТОО отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом и не отвечает по обязательствам своих участников.

Минимальное требование к уставному капиталу ТОО составляет 100 МРП[1]* для субъектов среднего и крупного предпринимательства. Для субъектов малого предпринимательства размер минимального уставного капитала не установлен (т.е. уставный капитал может равняться нулю). Доли участников в уставном капитале ТОО, по общему правилу, пропорциональны их взносам в уставный капитал ТОО. Однако учредительные документы ТОО могут предусматривать непропорциональность долей в уставном капитале ТОО вкладам участников. Участники имеют право преимущественной покупки долей выходящих участников.

В ТОО должны быть созданы следующие органы управления:

-  1) Общее собрание участников (Единственный участник);
-  2) исполнительный орган.

[1] МРП - Месячный расчетный показатель, установленный Законом о Государственном бюджете для исчисления пособий и иных социальных выплат, а также для применения штрафных санкций, налогов и других платежей в Республике Казахстан. МРП в 2021 году равен 2 917 тенге.

Общее собрание участников (Единственный участник) является высшим органом ТОО. Общее собрание участников (Единственный участник) принимает решения по наиболее важным вопросам деятельности ТОО: изменение устава, образование органов управления, распределение чистого дохода ТОО, реорганизация и ликвидация ТОО и т.д.;

К компетенции исполнительного органа относятся все вопросы деятельности ТОО, не включенные в компетенцию Общего собрания участников или иных органов ТОО в соответствии с законодательством и/или внутренними документами ТОО. Исполнительный орган избирается Общим собранием участников (Единственным участником) и может быть единоличным или коллегиальным.

Также в ТОО по решению участников могут быть созданы наблюдательный совет и/или ревизионная комиссия (ревизор).

АО

АО является юридическим лицом, которое выпускает акции с целью привлечения средств для осуществления своей деятельности. АО может иметь одного или нескольких акционеров.

Акционеры не отвечают по обязательствам АО и несут риск убытков в размере стоимости своих акций (с определенными исключениями). АО владеет имуществом, обособленным от имущества своих акционеров, и не несет ответственности по обязательствам акционеров. Минимальный уставный капитал АО составляет 50 000 МРП.

В АО должны быть созданы следующие органы:

- ✚ 1) Общее собрание акционеров (Единственный акционер);
- ✚ 2) Совет директоров;
- ✚ 3) Исполнительный орган.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления АО и созывается не менее одного раза в год. Общее собрание акционеров (Единственный акционер) принимает решения по наиболее важным вопросам деятельности АО:



изменение устава, увеличение количества акций, избрание членов совета директоров, выбор внешнего аудитора, реорганизация и ликвидация АО и т.д.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью АО. В частности, к компетенции совета директоров относятся такие вопросы, как определение приоритетных направлений деятельности АО и стратегии развития АО, принятие решений о размещении акций, открытие филиалов и представительств, избрание исполнительного органа, утверждение крупных сделок и т.д.

Руководство текущей деятельностью АО осуществляется исполнительным органом. Исполнительный орган может быть единоличным или коллегиальным. Исполнительный орган вправе принимать решения по любым вопросам деятельности компании, которые не относятся к исключительной компетенции других органов и должностных лиц компании.

Также в АО по решению акционеров может быть создана служба внутреннего аудита.



ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ФИЛИАЛЫ

Представительства и филиалы являются обособленными подразделениями юридического лица (головной компании), находящимися вне места ее нахождения. Представительства осуществляют защиту и представительство интересов головной компании, совершает от его имени сделки и иные правовые действия. Полномочия филиала являются более широкими: филиал может выполнять любые функции головной компании (включая производственные), а также функции представительства.

Представительства и филиалы не являются юридическими лицами. Они наделяются имуществом головной компанией и действуют на основании утвержденного ею Положения. Деятельностью представительства/представительства руководит глава филиала/представительства, назначаемый головной компанией и действующий на основании доверенности, выдаваемой ею.

МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ (ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС)

Местом нахождения юридического лица является адрес, указанный в его учредительных документах. В соответствии с казахстанским законодательством, адрес юридического лица — это место нахождения его постоянно действующего органа. Для целей налогообложения фактический адрес юридического лица должен совпадать с его юридическим адресом, в противном случае к налогоплательщику могут быть применены административные санкции.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Государственная регистрация ТОО и АО, а также учетная регистрация их филиалов и представительств производится НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан". В соответствии с законодательством государственная регистрация ТОО или филиалов/представительств ТОО занимает один рабочий день, а государственная регистрация АО, филиалов/представительств АО или иностранных компаний занимает пять рабочих дней. Государственная регистрация в НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан" включает в себя также автоматическую регистрацию в налоговых органах. Законодательством предусмотрен стандартный пакет документов для предоставления для целей регистрации. Документы, необходимые для регистрации ТОО, АО или филиала/представительства, можно подать как на бумажном носителе, так и в электронной форме.

ПЕЧАТЬ И БАНКОВСКИЕ СЧЕТА

ТОО и АО не обязаны иметь печать. Однако на практике местные компании, как правило, предпочитают использовать печати.

Юридические лица вправе открывать счета в местных и иностранных банках.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА ОСНОВНЫХ ФОРМ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В КАЗАХСТАНЕ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Критерий	Представительство	Филиал	ТОО	АО
Правовой статус	Не является юридическим лицом	Не является юридическим лицом	Юридическое лицо	Юридическое лицо
Определение	Представительство – это обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее защиту и представительство интересов юридического лица, совершающее от его имени сделки и иные правовые действия.	Филиал – это обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все или часть его функций, в том числе функции представительств.	ТОО – это хозяйственное товарищество, уставный капитал которого разделен на доли.	АО – это юридическое лицо, выпускающее акции с целью привлечения средств для осуществления своей деятельности.
Кто может быть учредителем?	Головная компания (местная или иностранная).	Головная компания (местная или иностранная).	ТОО может быть учреждено одним или несколькими лицами. ТОО не может иметь в качестве единственного участника другую компанию, имеющую единственного участника.	АО может быть учреждено одним или несколькими лицами.
Ограничения для иностранных участников/ акционеров	Не применимо	Не применимо	(а) иностранцам, лицам без гражданства и иностранным юридическим лицам запрещается прямо и/или косвенно владеть, пользоваться, распоряжаться и/или управлять в совокупности более чем 49% долей в ТОО или 49% голосующих акций АО, осуществляющего деятельность в области телекоммуникаций в качестве оператора междугородной и/или международной связи, владеющего наземными линиями связи без положительного решения Правительства Республики Казахстан; (б) иностранцам, лицам без гражданства и иностранным юридическим лицам запрещается прямо и/или косвенно владеть, пользоваться, распоряжаться и/или управлять более 20% долей в ТОО- или 49% акций АО- собственника средства массовой информации в Республике Казахстан или осуществляющего деятельность в этой сфере; и (с) иностранные юридические лица, юридические лица с иностранным участием, иностранцы, а также лица без гражданства не вправе быть участниками ТОО или акционерами АО, являющихся частными охранными организациями.	

<p>Виды деятельности</p>	<p>Защита и представительство интересов головной компании. Не имеет право осуществлять коммерческую деятельность. В противном случае возникают налоговые риски.</p>	<p>Все или часть функций головной компании, а также защита и представительство во интересов головной компании. Имеет право осуществлять коммерческую деятельность</p>	<p>ТОО вправе заниматься любой деятельностью, не запрещенной законодательством Казахстана.</p> <p>Юридические лица, занимающиеся банковской деятельностью, страховой деятельностью или регулярными воздушными перевозками создаются исключительно в форме АО.</p> <p>Некоторые виды деятельности могут осуществляться ТОО только на основании лицензии/разрешения.</p>	<p>АО вправе заниматься любой деятельностью, не запрещенной законодательством Казахстана.</p> <p>Аудиторские организации создается исключительно в форме ТОО.</p> <p>Некоторые виды деятельности могут осуществляться АО только на основании лицензии/разрешения.</p>
<p>Каковы соответствующие учредительные документы?</p>	<p>Положение о представительстве.</p>	<p>Положение о филиале.</p>	<p>Устав и, если более одного участника, учредительный договор.</p>	<p>Устав.</p>
<p>Какая классификация субъекта предпринимательства подходит?</p>	<p>Не применимо</p>	<p>Не применимо</p>	<p>Субъектами микропредпринимательства являются субъекты малого предпринимательства, осуществляющие частное предпринимательство со среднегодовой численностью работников не более 15 человек или среднегодовым доходом не выше 30 000 МРП.</p> <p>Субъектами малого предпринимательства являются юридические лица, осуществляющие частное предпринимательство со среднегодовой численностью работников не более 100 человек и среднегодовым доходом не выше 300 000 МРП.</p> <p>Субъектами малого предпринимательства не могут быть юридические лица, осуществляющие отдельные виды деятельности: деятельность, связанная с оборотом наркотических, психотропных веществ и прекурсоров; производство и оптовая реализация подакцизной продукции; хранение зерна на хлебоприемных пунктах и прочее.</p> <p>Субъектами среднего предпринимательства являются юридические лица, осуществляющие частное предпринимательство, со среднегодовой численностью работников свыше 100, но не более 250 человек, и/или среднегодовым доходом свыше 300 000 МРП, но не выше 3 000 000 МРП.</p> <p>Субъектами крупного предпринимательства являются юридические лица, осуществляющие частное предпринимательство со среднегодовой численностью работников более 250 человек и/или среднегодовым доходом свыше 3 000 000 МРП.</p>	
<p>Имеют ли статус налогоплательщика в Республике Казахстан?</p>	<p>Является налогоплательщиком.</p>	<p>Является налогоплательщиком.</p>	<p>Имеет статус налогового резидента и является налогоплательщиком.</p>	<p>Имеет статус налогового резидента и является налогоплательщиком.</p>

<p>Налоговый режим</p>	<p>Если деятельность представительства иностранного юридического лица ограничена в Казахстане деятельностью подготовительного и вспомогательного характера и не образует постоянного учреждения, то у представительства не возникают обязательства по уплате корпоративного подоходного налога и налога на добавленную стоимость.</p>	<p>Если деятельность филиала образует постоянное учреждение, то налоговый режим, применяемый к филиалу, по большей части аналогичен общему налоговому режиму, применяемому к товариществу и акционерному обществу, включая обязательства по корпоративному подоходному налогу по ставке 20% и налогу на добавленную стоимость по ставке 12%. Однако, дополнительно филиалы уплачивают корпоративный подоходный налог на чистую прибыль (аналог налога на дивиденды) по ставке 15% с возможным снижением ставки до 5%-10% на основании положений соответствующей конвенции об избежании двойного налогообложения. Филиал уплачивает налоги в Казахстане с дохода, полученного в связи с деятельностью в Казахстане.</p>	<p>Поскольку применяемый налоговый режим не зависит от организационно-правовой формы юридического лица, то к товариществу и акционерному обществу применяется одинаковый налоговый режим.</p> <p>Применяемый налоговый режим может меняться в зависимости от того, в какой отрасли экономики задействовано юридическое лицо (товарищество или акционерное общество).</p> <p>Казахстанское юридическое лицо, как налоговый резидент, обязано уплачивать налоги в Казахстане со всего своего мирового дохода, то есть полученного как в Казахстане, так и за его пределами.</p> <p>По общему правилу, доход налогового резидента от предпринимательской деятельности облагается корпоративным подоходным налогом по ставке 20% и налогом на добавленную стоимость по ставке 12%.</p> <p>Налоговый кодекс предусматривает отдельные налоговые режимы для малого бизнеса, недропользователей, производителей сельскохозяйственной продукции и организаторов игорного бизнеса.</p> <p>Также, Налоговый кодекс предусматривает налоговые льготы для лиц, инвестирующих в экономику Казахстана (например, «быстрая амортизация» впервые вводимых в эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, а также освобождение от налогообложения вознаграждений по договорам финансового лизинга, освобождение от уплаты НДС при ввозе в Казахстан оборудования, техники, транспортных средств согласно списку, утвержденному Правительством), включая проекты в специальных экономических зонах и отдельные инвестиционные проекты.</p>	
<p>Требуется ли налоговая регистрация и получение индивидуального идентификационного номера (ИИН) для руководителя?</p>	<p>Да</p>	<p>Да</p>	<p>Да</p>	<p>Да</p>
<p>Требуется ли разрешение на работу?</p>	<p>Требуется для всех иностранных работников, за исключением руководителя представительства.</p>	<p>Требуется для всех иностранных работников, за исключением руководителя филиала.</p>	<p>Требуется для всех иностранных работников, работающих в Казахстане, включая первого руководителя, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РК.</p>	<p>Требуется для всех иностранных работников, работающих в Казахстане, включая руководителя, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РК.</p>

			<p>В частности, разрешение не требуется для первого руководителя (его заместителей) товарищества, 100% долей в уставном капитале которого принадлежит иностранному лицу (лицам).</p>	<p>В частности, разрешение не требуется для первого руководителя (его заместителей) акционерного общества, 100% долей в уставном капитале которого принадлежит иностранному лицу (лицам).</p>
<p>Насколько ограничена ответственность участников?</p>	<p>Головная компания отвечает по обязательствам представительства в полном объеме.</p>	<p>Головная компания отвечает по обязательствам филиала в полном объеме.</p>	<p>Участники ТОО несут риск убытков, связанных с деятельностью товарищества, в пределах стоимости внесенных ими вкладов.</p> <p>Участники ТОО могут нести субсидиарную ответственность в случае преднамеренного банкротства ТОО.</p>	<p>Акционеры АО не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им акций.</p> <p>Акционеры АО могут нести субсидиарную ответственность в случае преднамеренного банкротства ТОО.</p>
<p>Какой уставный капитал требуется?</p>	<p>Не требуется.</p>	<p>Не требуется.</p>	<p>Минимальный размер уставного капитала составляет: 100-кратный размер МРП для субъектов среднего и крупного предпринимательства; 0 КЗТ для субъектов малого предпринимательства.</p> <p>Вкладом в уставный капитал товарищества с ограниченной ответственностью могут быть деньги, ценные бумаги, вещи, имущественные права, в том числе право землепользования и право на результаты интеллектуальной деятельности и иное имущество.</p> <p>Не допускается внесение вкладов в виде личных неимущественных прав и иных нематериальных благ, а также путем зачета требований участников к товариществу.</p>	<p>Минимальный размер уставного капитала составляет 50 000-кратный размер МРП.</p> <p>В оплату акций АО могут быть внесены деньги, имущественные права (в том числе права на объекты интеллектуальной собственности) и иное имущество.</p>
<p>Каковы сроки государственной регистрации?</p>	<p>Не позднее 1 (одного) рабочего дня, следующего за днем подачи заявления с приложением необходимых документов для представительства местных юридических лиц.</p>	<p>Не позднее 1 (одного) рабочего дня, следующего за днем подачи заявления с приложением необходимых документов.</p>	<p>Не позднее 1 (одного) рабочего дня, следующего за днем подачи заявления с приложением необходимых документов.</p>	<p>Не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня подачи заявления с приложением необходимых документов.</p>

	<p>В случае подачи электронного заявления - в течение одного часа с момента подачи электронного заявления. Не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня подачи заявления с приложением необходимых документов для представительства некоммерческих организаций, иностранных юридических лиц и акционерных обществ.</p>	<p>документов для филиалов местных юридических лиц. В случае подачи электронного заявления - в течение одного часа с момента подачи электронного заявления. Не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня подачи заявления с приложением необходимых документов для филиалов некоммерческих организаций, иностранных юридических лиц и акционерных обществ.</p>		
<p>Сбор за государственную (учетную) регистрацию</p>	<p>Для представительств местных субъектов малого предпринимательства - 5 656 Тенге.</p> <p>Для представительств субъектов среднего и крупного предпринимательства и иностранных компаний - 18 382 Тенге.</p>	<p>Для филиалов местных субъектов малого предпринимательства - 5 656 Тенге.</p> <p>Для представительств субъектов среднего и крупного предпринимательства и иностранных компаний - 18 382 Тенге.</p>	<p>18 382 Тенге - для субъектов крупного предпринимательства.</p> <p>Для субъектов среднего и малого предпринимательства государственная пошлина не предусмотрена.</p>	<p>18 382 Тенге - для субъектов крупного предпринимательства.</p> <p>Для субъектов среднего и малого предпринимательства государственная пошлина не предусмотрена.</p>
<p>Органы управления</p>	<p>Руководитель (директор, глава) представительства.</p>	<p>Руководитель (директор, глава) филиала.</p>	<p>Общее собрание участников (в товариществе, 100% доли в уставном капитале которого принадлежит одному участнику, высшим органом является Единственный участник данный участник является высшим органом управления);</p> <p>2) исполнительный орган - единоличный или коллегиальный орган, название которого определяется Уставом товарищества;</p> <p>3) могут быть созданы наблюдательный совет и ревизионная комиссия (ревизор).</p>	<p>Общее собрание акционеров (в АО, все голосующие акции которого принадлежат одному акционеру, данный акционер);</p> <p>2) орган управления - Совет директоров;</p> <p>3) исполнительный орган - коллегиальный орган или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа, название которого определяется уставом общества;</p> <p>4) может быть создана служба внутреннего аудита.</p>

Требуется ли бухгалтер?	Не обязателен, но рекомендуется.	Не обязателен, но рекомендуется.	Не обязателен, но рекомендуется (за исключением организаций публичного интереса ^[1] , а также филиалов банков, страховых (перестраховочных) организаций, страховых брокеров, являющихся нерезидентами.	
Открытие счетов в иностранных банках	Разрешено с обязательным уведомлением Национального банка Республики Казахстан.			
Юридический адрес	Обязательно.			
Сравнение	Нет необходимости создавать юридическое лицо в Казахстане. При этом сфера деятельности представителя ограничена защитой и представлением интересов головной компании. Ответственность за деятельность представителя несет головная компания.	Нет необходимости создавать юридическое лицо в Казахстане. При этом сфера деятельности филиала ограничена сферой деятельности головной компании. Ответственность за деятельность филиала несет головная компания.	Упрощенный порядок государственной регистрации. Гибкая структура капитала и управления. Ответственность материнской компании ограничена.	Развитая система корпоративного управления (защита миноритарных акционеров, повышенные требования к раскрытию информации и ответственности должностных лиц). При этом на АО возлагаются различные соответствующие обязательства, неприменимые к филиалам и ТОО. В частности, для АО установлены повышенные требования к государственной регистрации АО, его уставному капиталу, управлению и раскрытию информации. К примеру, в АО обязательно должен создаваться совет директоров, 30% мест в котором должны занимать независимые директора. Ответственность материнской компании ограничена.

^[2] Финансовые организации (за исключением юридических лиц, осуществляющих деятельность исключительно через обменные пункты на основании лицензии Национального Банка Республики Казахстан на обменные операции с наличной иностранной валютой, а также организаций, осуществляющих микрофинансовую деятельность, созданных в форме хозяйственного товарищества), акционерные общества (за исключением некоммерческих), организации-недропользователи (кроме организаций, добывающих общераспространенные полезные ископаемые), хлебоприемные предприятия и организации, в уставных капиталах которых имеется доля участия государства, а также государственные предприятия, основанные на праве хозяйственного ведения.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ



В соответствии с законодательством Казахстана экономической концентрацией признается следующее:

1

реорганизация субъекта рынка путем слияния или присоединения;

2

приобретение лицом (группой лиц) голосующих акций (долей участия в уставном капитале, паев) субъекта рынка, при котором такое лицо (группа лиц) получает право распоряжаться более чем 50% указанных акций (долей участия в уставном капитале, паев), если до приобретения такое лицо (группа лиц) не распоряжалось (не распоряжалась) акциями (долями участия в уставном капитале, паями) данного субъекта рынка или распоряжалось 50% или менее голосующих акций (долей участия в уставном капитале, паев) указанного субъекта рынка;

3

получение в собственность, владение и пользование, в том числе в счет оплаты (передачи) уставного капитала, субъектом рынка (группой лиц) основных производственных средств и (или) нематериальных активов другого субъекта рынка, если балансовая стоимость имущества, составляющего предмет сделки (взаимосвязанных сделок), превышает 10% балансовой стоимости основных производственных средств и нематериальных активов субъекта рынка, отчуждающего или передающего имущество;

4

приобретение субъектом рынка прав (в том числе на основании договора о доверительном управлении, договора о совместной деятельности, договора поручения), позволяющих давать обязательные для исполнения указания другому субъекту рынка при ведении им предпринимательской деятельности либо осуществлять функции его исполнительного органа;

5

участие одних и тех же физических лиц в исполнительных органах, советах директоров, наблюдательных советах или других органах управления двух и более субъектов рынка при условии определения указанными физическими лицами в данных субъектах условий ведения их предпринимательской деятельности.

Согласие антимонопольного органа на осуществление сделок (действий), указанных в подпунктах 1), 2) и 3) выше, либо его уведомление о сделках, указанных в подпунктах 4) и 5) выше, требуется в случаях, если совокупная балансовая стоимость активов реорганизуемых субъектов рынка (группы лиц) или приобретателя (группы лиц), а также субъекта рынка, акции (доли участия в уставном капитале, паи) с правом голоса которого приобретаются, или их совокупный объем реализации товаров за последний финансовый год превышает 10 000 000-кратный размер МРП, установленный на дату подачи ходатайства (уведомления).

БАНКРОТСТВО И РЕАБИЛИТАЦИЯ



Закон РК «О реабилитации и банкротстве» (Закон «О банкротстве»), принятый 7 марта 2014 года предусматривает следующие режимы несостоятельности, применимые к неплатежеспособному должнику: реструктуризация задолженности, реабилитация, банкротство и ликвидация без возбуждения процедуры банкротства. Важно отметить, что Закон «О банкротстве» не распространяется на государственные предприятия и учреждения, пенсионные фонды, банки и страховые (перестраховочные) организации, в отношении которых применяются особые процедуры банкротства.

Процедуры реструктуризации и реабилитации^[3] предназначены для восстановления платежеспособности должника, тогда как окончательная ликвидация (т.е. банкротство) прекращает деятельность должника.

До обращения должника или кредиторов в суд с заявлением о применении реабилитационной процедуры или признании должника банкротом, должник вправе принять решение о реструктуризации задолженности.



Основанием для обращения должника с заявлением в суд о применении процедуры реструктуризации задолженности является его временная неплатежеспособность^[4]. Процедура реструктуризации задолженности может быть инициирована должником при возникновении временной неплатежеспособности, при условии, что в отношении должника не возбуждено дело о реабилитации или банкротстве.

В течение двух месяцев с даты вступления в законную силу решения суда о применении процедуры реструктуризации задолженности должник обязан заключить со всеми кредиторами соглашение о реструктуризации задолженности сроком не более чем на три года. Соглашение о реструктуризации задолженности может быть заключено на условиях: отсрочки и (или) рассрочки исполнения обязательств должника; уступки прав требования должника; полного или частичного прощения долга; списания неустойки (пени, штрафы); уменьшения размера вознаграждения по полученным займам; удовлетворения требований кредитора (кредиторов) иными способами, не противоречащими законодательству Республики Казахстан.

[3] Обе процедуры применимы только к коммерческим предприятиям.

[4] Неплатежеспособность является временной, если на дату подачи заявления имеется одно или несколько обстоятельств:

1) обязательства перед кредиторами по требованиям о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью, взысканию алиментов, обязательства по оплате труда, выплате компенсаций по трудовым договорам, уплате задолженности по социальным отчислениям в Государственный фонд социального страхования, обязательным пенсионным взносам и обязательным профессиональным пенсионным взносам, отчислениям и (или) взносам на обязательное социальное медицинское страхование, а также по вознаграждениям авторам за служебные изобретения, полезные модели, промышленные образцы не исполнены в течение трех месяцев со дня наступления срока их исполнения;

2) обязательства перед иными кредиторами не исполнены в течение четырех месяцев со дня наступления срока их исполнения.

Со дня вступления в законную силу определения суда об утверждении соглашения о реструктуризации задолженности наступают следующие последствия:



прекращается начисление неустойки (пени, штрафов) и вознаграждения (интереса) по всем видам задолженности должника;



снимаются все ограничения государственных органов по счетам должника без принятия соответствующих решений органов, их наложивших;



прекращается исполнение ранее принятых решений судов, арбитражных решений, за исключением выплат гражданам, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью без учета требований о возмещении морального вреда, срок уплаты которых наступил после заключения соглашения о реструктуризации задолженности;



наложение новых арестов на имущество должника и иных ограничений в распоряжении его имуществом допускается только по искам о признании сделки недействительной и истребовании имущества из чужого незаконного владения, предъявленным к должнику.

Должник может ходатайствовать о начале процедуры реабилитации, если он является временно неплатежеспособным или не в состоянии удовлетворить свои денежные обязательства перед кредиторами в течение трех месяцев со дня наступления срока их исполнения, а перед кредиторами по договорным обязательствам в течение четырех месяцев. Кредиторы вправе подать заявление о применении процедуры реабилитации если должник оказывается неплатежеспособным. Неплатежеспособный должник имеет право в срок, не превышающий семи рабочих дней со дня получения копии определения суда о возбуждении дела о банкротстве, направить в суд заявление о приостановлении производства по делу о банкротстве и применении реабилитационной процедуры. Обязательным условием для реабилитации является способность должника улучшить свое финансовое положение.

Временный администратор направляет в уполномоченный орган объявление о возбуждении производства по делу о реабилитации и порядке заявления требований кредиторами для размещения на интернет-ресурсе уполномоченного органа на казахском и русском языках в течение двух рабочих дней со дня возбуждения производства по делу о реабилитации.

Требования кредиторов к должнику должны быть заявлены ими не позднее чем в месячный срок со дня публикации объявления о порядке заявления требований кредиторами.

Временный управляющий обязан в срок не позднее двух месяцев со дня его назначения сформировать на казахском и русском языках реестр требований кредиторов в порядке, сроки и по форме, которые установлены уполномоченным органом.

План реабилитации разрабатывается должником совместно с кредиторами в течение трех месяцев со дня вступления в законную силу решения о применении процедуры реабилитации. В рамках процедуры реабилитации кредиторы могут принять решение о смещении существующих акционеров и передать управление должником специально назначенному реабилитационному управляющему. Все кредиторы могут заявлять свои требования только в рамках производства о реабилитации и не вправе инициировать возбуждение процедуры банкротства. Срок реализации плана реабилитации не должен превышать пять лет.

Переход от реабилитационной процедуры к процедуре банкротства осуществляется на основании решения суда о прекращении реабилитационной процедуры, признании должника банкротом и его ликвидации с возбуждением процедуры банкротства. Реабилитационный управляющий в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения собранием кредиторов обращается в суд с заявлением о прекращении реабилитационной процедуры, признании должника банкротом и его ликвидации с возбуждением процедуры банкротства в случае, если в ходе реабилитационной процедуры составлено заключение о том, что должник относится к III классу финансовой устойчивости и имеются основания для признания его банкротом. Основанием для обращения должника с заявлением в суд о признании его банкротом и ликвидации с возбуждением процедуры банкротства является его устойчивая неплатежеспособность[5].

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРОЦЕДУРЫ БАНКРОТСТВА НЕ ПРЕВЫШАЕТ ДЕВЯТИ МЕСЯЦЕВ И МОЖЕТ БЫТЬ ПРОДЛЕНА СОБРАНИЕМ КРЕДИТОРОВ ДО ДВУХ ЛЕТ ПРИ НАЛИЧИИ СЛЕДУЮЩИХ ОСНОВАНИЙ:



Наличие в производстве суда дела, затрагивающего имущественные интересы должника и его кредиторов;



Наличие нереализованного имущества;



Необходимость устранения нарушений законодательства Республики Казахстан, выявленных уполномоченным органом.



Необходимость устранения нарушений законодательства Республики Казахстан, указанных в определении суда об отказе в утверждении заключительного отчета;



РЕШЕНИЕ СУДА О ПРИЗНАНИИ ДОЛЖНИКА БАНКРОТОМ ПРИВОДИТ К СЛЕДУЮЩИМ ПРАВОВЫМ ПОСЛЕДСТВИЯМ:





1. должник не вправе использовать и реализовывать имущество, а также погашать обязательства;
2. сроки всех долговых обязательств должника считаются истекшими;
3. прекращается начисление неустойки и вознаграждения (интереса) по всем видам задолженности должника;
4. все судебные споры имущественного характера в отношении должника прекращаются, если принятые по ним решения не вступили в законную силу;
5. все требования к должнику могут быть предъявлены только в пределах процедуры банкротства (за исключением требований, по которым гарантами и залогодателями выступают третьи лица);
6. на основании заявления администратора снимаются все ограничения и обременения на имущество банкрота; наложение новых арестов на имущество должника и иных ограничений в распоряжении имуществом допускается только по искам о признании сделки недействительной и истребовании имущества из чужого незаконного владения, предъявленным к должнику.

До подачи заявления в суд о признании банкротом заявитель (должник или кредитор) обязан заключить соглашение об осуществлении полномочий временного управляющего с лицом, уведомление которого включено в реестр уведомлений лиц, имеющих право осуществлять деятельность администратора. В случае, если заявителем является кредитор по налогам и таможенным платежам либо государственный орган или юридическое лицо с участием государства, соглашение об осуществлении полномочий временного управляющего не заключается. Задачей временного управляющего на данном этапе является сбор информации, а также представление суду заключения о финансовой устойчивости должника.

[5] Неплатежеспособность является устойчивой, если обязательства должника превышают стоимость его имущества на дату подачи заявления в суд и на начало года, в котором подано заявление, а также на начало года, предшествующего году подачи заявления, в случае, если заявление подано должником в первом квартале календарного года.

В течение 5 рабочих дней со дня подачи заявления о банкротстве, суд возбуждает дело, либо возвращает заявление в случае несоблюдения его формы и порядка подачи.

Со дня вынесения судом определения о возбуждении дела о банкротстве и до окончания его рассмотрения временный управляющий обязан:

-  осуществить сбор сведений о финансовом состоянии должника на основании документов бухгалтерского учета и финансовой отчетности с целью составления заключения о финансовой устойчивости должника;
-  представить в суд заключение о финансовой устойчивости должника;
-  уведомить всех кредиторов о месте и дате проведения первого собрания кредиторов;
-  осуществить иные обязанности, предусмотренные законодательством Казахстана.

В целях формирования реестра требований кредиторов временный управляющий не позднее двух рабочих дней со дня вынесения судом определения о возбуждении дела о банкротстве, а в случае, если заявителем является кредитор по налогам и таможенным платежам либо государственный орган или юридическое лицо с участием государства, - со дня его назначения направляет в уполномоченный орган объявление о возбуждении производства по делу о банкротстве и порядке заявления требований кредиторами на казахском и русском языках для размещения на интернет-ресурсе уполномоченного органа.

Требования кредиторов к банкроту должны быть заявлены ими в месячный срок со дня публикации объявления о порядке заявления требований кредиторами.

Требования кредиторов должны содержать сведения о сумме требования, а также указание на один из способов уведомления о проведении собрания кредиторов. В уведомлении о признании требования кредитора (в полном объеме или в части) временный или банкротный управляющий обязан указать дату, время, место проведения и повестку дня первого собрания кредиторов. Временный управляющий обязан направить сформированный реестр требований кредиторов, а также перечень кредиторов, чьи требования не признаны, в уполномоченный орган в срок не позднее трех рабочих дней со дня формирования реестра требований кредиторов для размещения на интернет-ресурсе уполномоченного органа. Необходимо отметить, что первое собрание кредиторов проводится временным управляющим в срок не позднее двадцати рабочих дней со дня признания должника банкротом.

После вынесения решения суда о признании должника банкротом, временный управляющий обязан передать банкротному управляющему учредительные документы, учетную документацию, правоустанавливающие документы на имущество банкрота, печати, штампы, материальные и иные ценности, принадлежащие банкроту.

После принятия судом решения по делу о банкротстве должника, банкротный управляющий реализует имущество должника путем публичных торгов и удовлетворяет требования кредиторов, включенные в реестр требований кредиторов в следующей очередности:

1. административные и судебные расходы;
2. требования по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью; по взысканию алиментов; по оплате труда и выплатам компенсаций лицам, работавшим по трудовому договору с выплатой задолженностей по социальным и пенсионным отчислениям, по отчислениям и (или) взносам на обязательное социальное медицинское страхование, по выплате вознаграждений авторам за служебные изобретение, полезную модель, промышленный образец;
3. требования залоговых кредиторов и клиринговых организаций;
4. требования по погашению налоговой задолженности, а также задолженности по таможенным платежам, специальным, антидемпинговым, компенсационным пошлинам, процентам;
5. требования по расчетам с другими кредиторами;
6. требования по возмещению убытков и взысканию неустоек (штрафов, пени), а также по оплате труда и выплате компенсаций;
7. требования кредиторов, заявленные позже месячного срока с момента публикации объявления о порядке заявления требований кредиторами.

После удовлетворения требований кредиторов банкротный управляющий представляет в суд, согласованный с собранием кредиторов, заключительный отчет о своей деятельности с приложением ликвидационного баланса и отчета об использовании имущества, оставшегося после удовлетворения требований кредиторов, который подлежит утверждению судом, после чего процедура банкротства подлежит завершению. Ликвидация банкрота считается завершенной, а банкрот - прекратившим существование после внесения об этом записи в государственные регистры юридических лиц или снятия физического лица с регистрационного учета в качестве индивидуального предпринимателя, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом. Также ликвидация должника может проводиться без возбуждения процедуры банкротства осуществляется в случаях, если должник является отсутствующим; в отношении должника имеется совокупность следующих обстоятельств:

1) должник имеет задолженность перед кредиторами, не превышающую две тысячи пятисоткратного размера МРП, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

2) в течение трех лет до подачи заявления должник не имел имущество на праве собственности, а также дебиторскую задолженность;

3) в течение трех лет до подачи заявления должник не совершал сделки, которые при условии их совершения могли быть признаны недействительными по основаниям, предусмотренным настоящим Законом и иными законами РК;

4) в течение трех лет до подачи заявления должник не осуществлял платежи и (или) переводы денег по банковским счетам и кассе;

5) в течение трех лет до подачи заявления должник не включался в списки налоговых и таможенных проверок и иных форм контроля, установленных налоговым и таможенным законодательством Республики Казахстан;

6) на дату подачи заявления органами уголовного преследования не ведется досудебное расследование в отношении учредителя (участника) юридического лица или его должностного лица, а равно индивидуального предпринимателя за совершение уголовного правонарушения, связанного с деятельностью должника.

Суд не позднее пяти рабочих дней со дня поступления заявления о ликвидации должника без возбуждения процедуры банкротства выносит определение о возбуждении дела, затем в течение пяти рабочих дней выносит решение о ликвидации должника без возбуждения процедуры банкротства. Уполномоченный орган, который проводит такую ликвидацию, обязан:

1) не позднее двух рабочих дней разместить объявление о ликвидации должника без возбуждения процедуры банкротства и порядке заявления требований кредиторами на казахском и русском языках на интернет-ресурсе уполномоченного органа;

2) сформировать реестр требований кредиторов;

3) представить в суд для утверждения заключительный отчет и ликвидационный баланс не позднее двух рабочих дней с даты согласования с собранием кредиторов;

4) направить в банк, организацию, осуществляющую отдельные виды банковских операций, заявление о закрытии банковских счетов банкрота не позднее трех рабочих дней после утверждения судом заключительного отчета.

5) представить собранию кредиторов для согласования заключительный отчет и ликвидационный баланс, в случае отсутствия имущества у должника;

6) обратиться в суд с ходатайством о возбуждении процедуры банкротства при выявлении в ходе проведения ликвидации должника имущественной массы и (или) возврата в имущественную массу ранее выведенного имущества, а также при обнаружении отсутствия оснований о применении ликвидации без возбуждения процедуры банкротства.

При этом необходимо учесть, что, когда собственником имущества или органом юридического лица принято решение о его ликвидации, а стоимость имущества юридического лица является недостаточной для удовлетворения требований кредиторов в полном объеме, ликвидационная комиссия обязана предъявить в суд заявление о признании должника банкротом. В случае принятия судом решения о признании должника банкротом, ликвидация должника осуществляется в рамках стандартной процедуры банкротства.






БАНКРОТСТВО ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ



С марта 2023 года вводится Закон РК «О восстановлении платежеспособности и банкротстве граждан Республики Казахстан». Данный Закон регулирует общественные отношения, возникающие при неплатежеспособности гражданина Республики Казахстан, устанавливает основания для применения процедуры восстановления платежеспособности, а также процедуры внесудебного и судебного банкротства, порядок и условия их проведения. Следовательно, он направлен на защиту прав физических лиц, испытывающих трудности в оплате кредитов.

Процедура внесудебного банкротства - процедура, осуществляемая в отношении должника во внесудебном порядке с целью прекращения обязательств перед банками второго уровня, филиалами банка - нерезидента Республики Казахстан, организациями, осуществляющими отдельные виды банковских операций, организациями, осуществляющими микрофинансовую деятельность, или коллекторскими агентствами в соответствии с настоящим Законом

ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ ПОДАЧИ В УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ОРГАН ЗАЯВЛЕНИЯ О ПРИМЕНЕНИИ ПРОЦЕДУРЫ ВНЕСУДЕБНОГО БАНКРОТСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:

-  Долг менее 1 600 МРП (5 520 000 тенге в 2023 году).
-  Отсутствие на праве собственности имущества, включая имущество, находящееся в общей собственности.
-  По обязательствам перед кредиторами, указанными в заявлении, отсутствует погашение в течение двенадцати последовательных месяцев на дату подачи такого заявления.
-  В отношении должника проведены процедуры по урегулированию и (или) взысканию неисполненных обязательств по договору банковского займа и (или) договору о предоставлении микрокредита в соответствии с законами Республики Казахстан «О банках и банковской деятельности в Республике Казахстан» и «О микрофинансовой деятельности». Меры по проведению урегулирования и (или) взыскания задолженности, указанные в настоящем подпункте, необходимо провести в сроки, не превышающие восемнадцать месяцев с момента возникновения просроченной задолженности.
-  Неприменение процедуры внесудебного или судебного банкротства в течение семи лет на дату подачи заявления.

К заявлению должника о применении процедуры внесудебного банкротства прилагаются:

1. список кредиторов с указанием их наименования, суммы задолженности, места нахождения;
2. копия документа, подтверждающего принятие должником мер по проведению урегулирования и (или) взыскания задолженности по договору банковского займа и (или) договору о предоставлении микрокредита (ответы банка второго уровня, филиала банка - нерезидента Республики Казахстан, организации, осуществляющей отдельные виды банковских операций, и (или) организации, осуществляющей микрофинансовую деятельность, об отказе в изменении условий договора банковского займа и (или) договора о предоставлении микрокредита с указанием мотивированного обоснования причин).

В случае непредоставления ответа на заявление должника документом, подтверждающим проведение процедуры, то должник может предоставить копию заявления или подтверждение о направлении заявления в электронном формате.



При соответствии должника критериям, уполномоченным органом сведения о должнике в течение пятнадцати рабочих дней размещаются на веб-портале «электронного правительства».

Срок проведения уполномоченным органом процедуры внесудебного банкротства составляет шесть месяцев со дня размещения на веб-портале «электронного правительства» сведений о должнике.

Со дня размещения на веб-портале «электронного правительства» сведений о должнике наступают следующие последствия:

- 1) считаются истекшими сроки долговых обязательств должника перед кредиторами, указанными в заявлении о применении процедуры внесудебного банкротства;
- 2) запрещается требовать от должника исполнения обязательств кредиторами, указанными в заявлении о применении процедуры внесудебного банкротства;
- 3) прекращается начисление неустойки (пени, штрафов) и вознаграждения по всем видам задолженности должника перед кредиторами, указанными в заявлении о применении процедуры внесудебного банкротства;
- 4) должнику запрещается принимать на себя новые денежные или имущественные обязательства (кроме получения микрокредитов ломбардов);
- 5) считается предоставленным согласие должника на получение уполномоченным органом информации об его имуществе, включая общее совместное имущество, от государственных органов и иных органов и организаций за период до трех лет, предшествующих применению процедуры внесудебного банкротства;
- 6) не допускается взыскание денег с банковских счетов должника в счет удовлетворения требований кредиторов;
- 7) приостанавливается исполнение решений судов о взыскании долга.

Процедура восстановления платежеспособности или судебного банкротства – это процедура, применяемая в судебном порядке, в рамках которой к должнику применяются финансовые, правовые и иные не противоречащие законодательству Республики Казахстан мероприятия, направленные на восстановление платежеспособности должника;

Основания для подачи заявления в суд о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства такие же, как и в процедуре внесудебного банкротства, только должник в данном случае должен иметь на праве собственности имущество, включая имущество, находящееся в общей собственности (в процедуре внесудебного банкротства имущество должно отсутствовать).

Должник, размер всех обязательств которого (в том числе срок исполнения которых не наступил) не превышает стоимости принадлежащего ему имущества, вправе обратиться в суд только с заявлением о применении процедуры восстановления платежеспособности.

Заявление о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства подается должником в суд по месту его жительства в письменном виде или форме электронного документа.

К такому заявлению должника прилагаются следующие документы:



01

Перечень всех кредиторов и дебиторов (с указанием сумм задолженности и даты их образования, адреса места жительства или места нахождения, электронных адресов и контактных номеров телефонов (при наличии такой информации) для их последующего уведомления);



02

Перечень гражданско-правовых и (или) иных обязательств, в том числе по обязательству, требования которого обеспечены залогом имущества должника, за последние три года до подачи заявления о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства;



03

Опись имущества должника с приложением отчета о его оценке (при его наличии), составленного не позднее чем за шесть месяцев до обращения с заявлением о признании банкротом;



04

Копия документа, подтверждающего принятие должником мер по проведению урегулирования задолженности по договору банковского займа и (или) договору о предоставлении микрокредита (копии ЗВИ).

Суд не позднее десяти рабочих дней со дня поступления заявления выносит определение о возбуждении дела о применении процедуры восстановления платежеспособности или процедуры судебного банкротства.

Уполномоченный орган в течение двух рабочих дней со дня вынесения определения суда о возбуждении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства назначает финансового управляющего.

Финансовый управляющий в течение двух рабочих дней со дня назначения уполномоченным органом финансового управляющего направляет в уполномоченный орган для размещения на интернет-ресурсе объявление на казахском и русском языках о возбуждении производства по делу о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства и порядке заявления требований кредиторами.

Уполномоченный орган в течение двух рабочих дней со дня получения объявления размещает его на своем интернет-ресурсе.

Требования кредиторов к должнику должны быть заявлены ими в течение двадцати рабочих дней со дня размещения объявления о возбуждении производства по делу о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства и порядке заявления требований кредиторами на интернет-ресурсе уполномоченного органа.

Финансовый управляющий проводит инвентаризацию имущества должника в течение десяти рабочих дней со дня вынесения судом определения о возбуждении дела о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства.

Финансовый управляющий в течение двадцати рабочих дней со дня вынесения судом определения о возбуждении дела о применении процедуры восстановления платежеспособности или процедуры судебного банкротства составляет заключение и представляет его в суд.

Срок исполнения плана восстановления платежеспособности не должен превышать пять лет.

Срок процедуры судебного банкротства составляет не более шести месяцев со дня вступления в законную силу решения суда о применении процедуры судебного банкротства. Данный срок может быть продлен судом не более чем на шесть месяцев.

Мониторинг финансового состояния банкрота проводится уполномоченным органом в течение трех лет после признания должника банкротом.

С даты вынесения определения о возбуждении производства по делу о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства наступают следующие последствия:

- 1) считаются истекшими сроки долговых обязательств должника, указанных в заявлении о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства;
- 2) запрещается требовать от должника исполнения обязательств кредиторами, указанными в заявлении о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства;
- 3) прекращается начисление неустойки (пени, штрафов) и вознаграждения по всем видам задолженности должника перед кредиторами, указанными в заявлении о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства;
- 4) должнику запрещается принимать на себя новые денежные или имущественные обязательства (кроме получения микрокредитов ломбардов);
- 5) считается предоставленным согласие должника на получение кредиторами информации об его имуществе от государственных органов и иных органов и организаций;
- 6) запрещается выезд должника за пределы Республики Казахстан, за исключением случаев необходимости проведения лечения, сопровождения близкого родственника на лечение, проведения погребения близкого родственника за пределами Республики Казахстан;
- 7) не допускаются взыскание денег с банковских счетов должника в счет удовлетворения требований кредиторов, а также обращение взыскания на имущество должника;
- 8) требования к должнику могут быть предъявлены только в рамках процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства, за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи;
- 9) приостанавливается исполнение ранее принятых решений судов в отношении имущества должника;
- 10) приостанавливается исполнение решений государственных органов, иных органов и организаций, по которым должник обязан передать имущество, произвести уплату или иным способом исполнить имущественные обязательства.

ВАЖНЫЕ МОМЕНТЫ:

1. Сделки признаются недействительными, если они совершены должником или уполномоченным им лицом в течение трех лет до возбуждения дела о применении процедур восстановления платежеспособности и судебного банкротства, при наличии оснований, предусмотренных гражданским законодательством Республики Казахстан.
2. В случае неисполнения должником своих обязательств, обеспеченных гарантией, поручительством или залогом третьих лиц, возбуждение производства по делу о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства не препятствует осуществлению кредитором действий по предъявлению требований к гарантам, поручителям и залогодателям по неисполненным обязательствам должника вне рамок дела о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства.
3. Решение о применении процедуры восстановления платежеспособности или судебного банкротства принимается судом с учетом заключения финансового управляющего.
4. План восстановления платежеспособности содержит любые финансовые, правовые и иные не противоречащие законодательству Республики Казахстан мероприятия, направленные на восстановление платежеспособности должника, с учетом получаемых доходов и текущих расходов, а также графика удовлетворения требований кредиторов и денег, ежемесячно оставляемых должником в свое распоряжение.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ТЕНДЕНЦИИ



Основным нормативным актом, регулирующим трудовые отношения в Республике Казахстан, является - Трудовой кодекс. Отличительной чертой действующего Трудового кодекса, вступившего в силу в 2016 г., является его либерализация.

То есть, Кодекс предусматривает, что стороны трудовых отношений могут договориться о применении тех или иных норм, их содержании, что в целом придает трудовым отношениям более гибкий характер. Другая отличительная черта Кодекса - его динамичное изменение с учетом новаций, потребностей экономики, а также передового международного опыта. В частности, после пандемии Ковид-19 в Кодексе был оперативно дополнен и детализирован режим дистанционной работы, что позволило применять его большему количеству компаний. Трудовой кодекс содержит ряд уникальных норм, которых нет ни в одной стране постсоветского пространства. Например, в Трудовом кодексе предусматривается обязательный, последовательный, досудебный порядок урегулирования трудовых споров (как индивидуальных, так и коллективных), позволяющий сторонам трудовых отношений своевременно локализовать конфликт на уровне компании без остановки производственной деятельности и прочих негативных последствий, а также обусловивший сокращение количества споров, рассматриваемых судами. Трудовой кодекс содержит опцию заключения сторонами договора о неконкуренции, что свидетельствует об ориентировании Казахстана на передовые, международные механизмы регулирования трудовых отношений. С каждым годом в Казахстане усиливается значение механизма социального партнерства, определенного Кодексом, и обязывающего стороны трудовых отношений заключать коллективный договор, соблюдать условия отраслевых и региональных соглашений, предоставляющих сторонам дополнительные права и обязанности с учетом специфики конкретной отрасли и региона.

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Основанием для трудовых отношений является трудовой договор, который может заключаться как в письменной форме, так и в форме электронного документа, удостоверенного посредством электронной цифровой подписи.



Содержание трудового договора регламентируется Трудовым кодексом. Трудовой кодекс содержит статьи, определяющие особенности трудовых отношений с руководителями компаний, социально-защищенными категориями работников, инвалидами и тд.



До заключения трудового договора работник предоставляет работодателю соответствующий пакет документов.



Трудовой договор может быть заключен как на неопределенный срок, так и на срок не менее одного года, на время выполнения определенной работы, на период замещения временно отсутствующего работника, и на срок разрешения на привлечение иностранной рабочей силы (далее - «рабочее разрешение»).



При заключении трудового договора работникам может устанавливаться испытательный срок продолжительностью от 1 (одного) до 6 (шести) месяцев в зависимости от категории работника.





С учетом функционала и трудовых обязанностей работодатель может дополнительно заключить с работником договор об индивидуальной материальной ответственности, обязательство о неразглашении конфиденциальной информации, соглашение о неконкуренции. При приеме на работу важное значение имеет ознакомление работника с должностной инструкцией, правилами трудового распорядка компании.

Для иностранных работников необходимо предварительно (до заключения трудового договора) получить рабочее разрешение и оформить рабочую визу. Процедура и срок оформления рабочего разрешения составляет примерно 1,5 месяца. Выдача и (или) продление рабочих разрешений зависит от компетенций, квалификации и позиций (руководящих или нет) иностранного персонала, а также от соотношения иностранного и казахстанского персонала в компании. Законодательство устанавливает некоторые исключения, когда такое соотношение не требуется.

Основным условием получения рабочего разрешения является – соответствие квалификации иностранного работника требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан (наличие необходимого стажа, соответствующего диплома об образовании).

Срок рабочих разрешений варьируется от 1 до 3-х лет, также предусматривается продление срока рабочего разрешения.

Без рабочего разрешения трудовую деятельность в Республике Казахстан могут осуществлять ряд категории иностранных граждан, в том числе:

-  граждане государств-участников Договора о Евразийском экономическом союзе;
-  работающие первыми руководителями филиалов или представительств иностранных юридических лиц, а также первыми руководителями казахстанских юридических лиц и их заместителями со стопроцентной долей иностранного участия в их уставном капитале;
-  находящиеся в служебной командировке с деловыми целями, срок которой не превышает суммарно 120 календарных дней в течение одного календарного года;
-  работающие первыми руководителями организаций, заключивших с Правительством Республики Казахстан контракты на сумму инвестиций в денежном эквиваленте свыше 50 миллионов долларов США, и первыми руководителями юридических лиц Республики Казахстан, осуществляющих инвестиционную деятельность в приоритетных видах деятельности и заключивших контракт с уполномоченным органом по инвестициям.

Прием на работу оформляется приказом, издаваемым работодателем. После издания приказа работодатель обязан зарегистрировать трудовой договор работника в Единой системе учета трудовых договоров. В дальнейшем в указанной системе должна будет также отражаться информация о переводе работника на другую работу, а также о расторжении трудового договора.

В процессе осуществления трудовой деятельности работодатель обязан осуществлять ежемесячный учет рабочего времени работников в табелях рабочего времени. Трудовой кодекс предусматривает следующие режимы рабочего времени работников:

- 5-дневную или 6-дневную рабочую неделю;
- дистанционную (комбинированную дистанционную) работу;
- сменную работу (вахтовый метод работы);
- гибкий режим рабочего времени.

Общая продолжительность рабочего времени работника не должна превышать 40 (сорок) часов в неделю, для работников, осуществляющих работу во вредных условиях труда, инвалидов устанавливается сокращенная, 36-часовая, рабочая неделя. Трудовой кодекс предусматривает предельно-допустимое количество сверхурочной работы.

Минимальная продолжительность ежегодного трудового отпуска работника составляет – 24 (двадцать четыре) календарных дня. Также законодательство предусматривает дополнительный трудовой отпуск для некоторых случаев или определенных категорий работников.

Работодатель обязан предоставлять женщинам отпуск в связи с беременностью и рождением ребенка общей продолжительностью 126 календарных дней. Указанный отпуск оплачивается государством. Также по заявлению работника (мужчины или женщины) работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 3-х лет.

Заработная плата выплачивается работникам на ежемесячной основе в национальной валюте Республики Казахстан (тенге). Трудовой кодекс предусматривает требования к сроку выплаты заработной платы. Помимо выплаты должностного оклада, работодатель обязан оплачивать работникам дополнительные выплаты и компенсации, к примеру, оплата периода временной нетрудоспособности, сверхурочную работу, работу в праздничные (выходные) дни, в ночное время, компенсации при сокращении штата, ликвидации работодателя и другие.

 При начислении заработной платы работодатель обязан осуществлять следующие виды налогов (отчислений):

- пенсионные отчисления – 10%
- индивидуальный подоходный налог – 10%
- отчисления на медицинское страхование – 3%
- взносы на медицинское страхование – 2%
- социальные отчисления – 3,5%
- социальный налог – 9,5%

В процессе осуществления трудовой деятельности работодатель обязан страховать работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда.

Некоторые компании, осуществляющие производственную деятельность, обязаны иметь в своей организационной структуре службу безопасности и охраны труда. Для деятельности других компаний достаточно иметь в штате одного специалиста по безопасности и охране труда.

Все изменения в трудовой договор, включая перевод работников на другую работу, могут вноситься только по взаимному согласию сторон. При наличии определенных причин работодатель может инициировать изменение режима рабочего времени, размера заработной платы работников и т.д.

 Трудовой кодекс предусматривает определенные основания, процедуру и сроки прекращения трудового договора. В частности:

- расторжение трудового договора по соглашению сторон;
- истечение срока трудового договора;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- в связи с переводом работника к другому работодателю;
- расторжение трудового договора по инициативе работника;
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- отказ работника от продолжения трудовых отношений;
- переход работника на выборную работу (должность) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;
- нарушение условий заключения трудового договора.

При этом, особое внимание в Кодексе уделяется расторжению трудового договора по инициативе работодателя. Данный вид расторжения имеет 29 (двадцать девять) оснований. Применение любого из указанных оснований предполагает соблюдение работодателем определенной процедуры и ограничений. В частности, работодатель не имеет права сокращать должности (штатные единицы) беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), иных лиц, воспитывающих указанную категорию детей без матери.

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ



Несоблюдение установленной процедуры увольнения может явиться основанием для индивидуально-трудоового спора с работником. Все индивидуальные споры, включая споры, связанные с незаконным увольнением, разрешаются последовательно: сначала в согласительной комиссии, а затем (в случае несогласия с решением согласительной комиссии) – в судебном порядке. Также стороны спора обязаны принять участие в примирительных процедурах на стадии подачи искового заявления в суд.



Согласительная комиссия является - постоянно действующим органом, создаваемым работодателем в организации, ее филиалах и представительствах на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников. Согласно Трудовому кодексу, представителями работников являются органы профессиональных союзов, а в случае их отсутствия – выборные представители работников. Деятельность представителей работников регулируется Трудовым кодексом, а также коллективным договором.



Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан осуществляют государственные инспекторы труда. Несоблюдение работодателями норм трудового законодательства – является основанием для применения штрафных санкций, предусмотренных Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях. Санкции предусмотрены за несвоевременную выплату заработной платы, непредоставление работникам трудового отпуска (или его части) более двух лет подряд, несоблюдение установленных нормативом рабочего времени, неисполнение условий коллективных договоров, соглашений социального партнерства, нарушение требований по безопасности и охране труда и т.д.

РАЗРЕШЕНИЯ НА ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА



Для осуществления определенных видов деятельности или операций на территории Республики Казахстан субъекты частного предпринимательства обязаны получить лицензию или разрешение, либо направить уведомление в соответствующий государственный орган. Иными словами, законодательство Республики Казахстан устанавливает разрешительный и уведомительный порядок осуществления деятельности или операций. Закон Республики Казахстан «О разрешениях и уведомлениях» от 16 мая 2014 года определяет перечень видов деятельности и операций, требующих получения лицензии или разрешения, либо направления уведомления, а также регулирует реализацию разрешительного или уведомительного порядка.

Законом предусмотрено более 400 видов деятельности и операций, которые требуют получения лицензии или разрешения, и более 50 видов деятельности и операций, которые могут быть начаты или прекращены после уведомления соответствующих государственных органов.

В целом, необходимость получения лицензии, разрешения или направления уведомления зависит от уровня опасности, планируемого к осуществлению вида деятельности или действий (операций).

Высокий уровень опасности требует лицензии, средний – разрешения, а низкий – уведомления. Лицензированию подлежат виды деятельности или действий (операций), связанные с наиболее существенными рисками. В настоящее время в Казахстане лицензии требуются для определенных видов деятельности в следующих основных сферах: промышленность, углеводороды, использование атомной энергии, оборот ядовитых веществ, транспорт, оборот вооружения и военной техники, информатизация и связь, сельское хозяйство, образование, здравоохранение, игорный бизнес, финансы, строительство, алкогольные и табачные изделия, экспорт и импорт товаров.



Для получения лицензии заявителю необходимо соответствовать квалификационным требованиям и уплатить лицензионный сбор. Для получения разрешения заявителю необходимо соответствовать разрешительным требованиям и в некоторых случаях уплатить плату за выдачу разрешения. Соответствие заявителя квалификационным или разрешительным требованиям проверяется соответствующим государственным органом при выдаче лицензии или иного разрешения. При приеме уведомления, если оно подается на бумажном носителе, принимающая организация проверяет полноту его заполнения. В случаях, предусмотренных законом, к уведомлению прилагаются определенные документы, и в таком случае принимающая организация проверяет их наличие. При подаче уведомления в электронной форме полнота его заполнения и наличие всех необходимых документов проверяется автоматически. Представлением формы сведений в случаях, предусмотренных законодательством, заявители декларируют свое соответствие требованиям законодательства, к осуществлению деятельности или действий, в отношении которых подается уведомление. Уведомления принимаются бесплатно.

Начало и осуществление деятельности или действий (операций) без необходимых лицензии, разрешения или уведомления государственного органа запрещаются. Нарушение данного требования предусматривает административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, включая штрафы, исправительные и общественные работы, ограничение или лишение свободы. Кроме того, указанные правонарушения могут повлечь конфискацию дохода (дивидендов), денег, ценных бумаг, имущества, полученных вследствие совершения правонарушений.



ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ, ТАМОЖЕННЫЕ И НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

В Казахстане действуют инвестиционные преференции в виде преференций общего характера и адресных налоговых преференций.

Общие преференции включают в себя государственные натурные гранты и возможность привлечения рабочей силы вне квот и разрешений. Они могут быть применены любым инвестором.

Адресные налоговые преференции предоставляются на основании инвестиционных контрактов[6], заключенных между инвесторами и Правительством Республики Казахстан при реализации инвестиционного проекта, инвестиционного приоритетного проекта или специального инвестиционного проекта в виде:

- 1) освобождения от корпоративного подоходного налога (далее – «КПН»);
- 2) освобождения от земельного налога;
- 3) освобождения от налога на имущество;
- 4) освобождения от налога на добавленную стоимость (далее – «НДС») на импорт;
- 5) освобождения от таможенных импортных пошлин;
- 6) ускоренной амортизации фиксированных активов;
- 7) отсрочки по уплате КПН и налога на имущество;
- 8) предоставления права на стабильность налогового режима, применяемого к инвестиционной деятельности;
- 9) уменьшения налоговых обязательств в размере 20% от понесенных расходов.

В зависимости от вида реализуемого инвестиционного проекта, набор налоговых льгот и продолжительность их применения по времени варьируются. Вместе с адресными налоговыми преференциями инвесторы вправе применить общие преференции.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ

Налоговое законодательство также предусматривает налоговые льготы для специальных экономических зон (далее – «СЭЗ»).

В Казахстане действуют 13 СЭЗ:

- 1) «Астана - новый город» в городе Астана;
- 2) «Астана-технополис» в городе Астана;
- 3) «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в Атырауской области;
- 4) «Морпорт Актау» в городе Актау, Мангыстауская область;
- 5) «Парк инновационных технологий» в городе Алматы;
- 6) «Онтустік» на территории Сайрамского района, Южно-Казахстанская область;
- 7) «Сарыарка» в городе Караганда;
- 8) «Хоргос – Восточные ворота» на территории Алматинской области;
- 9) «Павлодар» в городе Павлодар;
- 10) «Химический парк Тараз» в Жамбылской области;
- 11) «Международный центр приграничного сотрудничества «Хоргос» в приграничной зоне Казахстана и Китая;
- 12) «Qyzylyar» в Петропавловске;
- 13) «Turkistan» в городе Туркестан.

Как правило, на территории СЭЗ действуют налоговые льготы, которые позволяют освободить их участников от уплаты подоходного налога, земельного налога, платы за пользование земельными участками, а также налога на имущество. Кроме того, реализация определенного перечня товаров, потребляемых для целей создания СЭЗ на территории СЭЗ, облагается НДС по ставке «0%».

Однако, для участников СЭЗ «Международный центр приграничного сотрудничества «Хоргос» предусмотрена дополнительная льгота по НДС в отношении товаров, работ и услуг, реализуемых на ее территории. Более того, участникам СЭЗ «Парк инновационных технологий» дополнительно предоставлены льготы по социальному налогу.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПАРК «АСТАНА ХАБ»

Международный технологический парк «Астана Хаб» (далее – «Астана Хаб») – это международный технопарк в области информационных технологий.

АСТАНА ХАБ ПРЕДЛАГАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЛЬГОТЫ[8]:

- 1) освобождение участников Астана Хаб от КПН;
- 2) освобождение участников Астана Хаб от индивидуального подоходного налога (далее – «ИПН») в отношении трудового дохода их работников;
- 3) освобождение участников Астана Хаб от социального налога в отношении дохода их казахстанских работников;
- 4) освобождение участников Астана Хаб от НДС в отношении реализуемых товаров, работ и услуг;
- 5) освобождение участников Астана Хаб от НДС при импорте определенных товаров;
- 6) освобождение участников Астана Хаб от НДС за нерезидента;
- 7) освобождение нерезидентов от КПН, удерживаемого у источника выплаты, в отношении дохода, выплачиваемого участниками Астана Хаб за консультационные, маркетинговые, инжиниринговые и т.п. услуги;
- 8) освобождение резидентов и нерезидентов от КПН/КПН, удерживаемого у источника выплаты, в отношении дохода от прироста стоимости, полученного ими при продаже долей участия/ акций в участнике Астана Хаб.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ЦЕНТР «АСТАНА»

Международный финансовый центр «Астана» (далее – «МФЦА») – это территория, на которой действует особый правовой режим в финансовой сфере.

МФЦА ПРЕДЛАГАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЛЬГОТЫ[9]:

- 1) освобождение участников МФЦА от КПН в отношении определенных финансовых услуг;
- 2) освобождение от ИПН в отношении дохода иностранных работников участников МФЦА, оказывающих определенные финансовые услуги;
- 3) освобождение участников МФЦА, оказывающих определенные финансовые услуги, от земельного налога в отношении земельных участков, находящихся на территории МФЦА;
- 4) освобождение участников МФЦА, оказывающих определенные финансовые услуги, от налога на имущество в отношении имущества, находящегося на территории МФЦА;
- 5) освобождение участников МФЦА, оказывающих определенные финансовые услуги, от НДС;
- 6) освобождение резидентов и нерезидентов от налогообложения дивидендов и дохода от прироста стоимости, полученных ими в отношении долей участия/акций в участнике МФЦА;
- 7) освобождение резидентов и нерезидентов от налогообложения дивидендов, вознаграждений и дохода от прироста стоимости, полученных ими в отношении ценных бумаг, торгуемых на бирже МФЦА (AIX).

[6] Налоговые преференции предоставляются также на основании соглашений об инвестициях при реализации инвестиционных или инвестиционных приоритетных проектов.

[8] Данные льготы действуют до 1 января 2029 года.

[9] Данные льготы действуют до 1 января 2066 года, за исключением льготы по НДС.



НАЛОГОВОЕ И ТАМОЖЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ЕАЭС.



Страны ЕАЭС, во взаимной торговле товарами, взимают косвенные налоги (НДС и акцизы) по принципу страны назначения. Согласно данному принципу, экспорт товаров с территории одной страны ЕАЭС на территорию другой облагается НДС на экспорт по ставке 0%, а также освобождается от акцизов. При этом, импорт товаров подлежит обложению НДС на импорт по ставкам, которые не должны превышать ставки, по которым такие товары обычно облагаются НДС на импорт на территории страны назначения.

Более того, работы и услуги, реализуемые во взаимной торговле стран ЕАЭС, подлежат обложению НДС на оборот по месту реализации таких работ, услуг.

Также, стоит отметить, что доходы гражданина одной страны ЕАЭС, полученные по трудовому договору с организацией другой страны ЕАЭС, подлежат налогообложению в том же порядке, что и доходы граждан последней.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



К интеллектуальной собственности (ИС) относятся объекты авторского права (произведения науки, литературы и искусства, программные обеспечения), объекты промышленной собственности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы, фирменные наименования, товарные знаки), нераскрытая информация, в том числе секреты производства (ноу-хау), а также иные объекты ИС. Законодательство РК позволяет охранять объекты ИС, например, с помощью патентов, авторского права и товарных знаков, что позволяет физическим и юридическим лицам добиваться признания, запрещать использование своих объектов ИС третьим лицам и извлекать доход от использования своих изобретений или произведений.

Использование объектов ИС может осуществляться третьими лицами только с согласия автора/правообладателя, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан. Незаконное использование объектов ИС влечет предусмотренную законодательством РК уголовную и/или административную и/или гражданскую ответственность.

ТОВАРНЫЕ ЗНАКИ



Регистрация товарного знака осуществляется по усмотрению заявителя или правообладателя. Своевременная регистрация товарного знака позволяет Вам защитить бизнес от недобросовестной конкуренции, так как в случае выведения на рынок товаров или услуг под незарегистрированным товарным знаком любое конкурирующее юридическое или физическое лицо может самостоятельно зарегистрировать Ваш товарный знак на свое имя и запретить его дальнейшее использование Вашей компании.

Регистрация товарного знака дает следующие преимущества:

Регистрация товарного знака дает следующие преимущества:

- 1) эксклюзивное/монопольное право использования товарного знака на рынке данных товаров/услуг;
- 2) возможность получения дополнительного дохода путем предоставления лицензии, уступка;
- 3) эффективный способ защиты бизнеса от других лиц, которые злонамеренно регистрируют на себя чужой товарный знак с целью предъявления претензий изначальному владельцу;
- 4) возможность прекратить незаконное использование товарного знака третьими лицами;
- 5) вложение в уставный капитал и иное коммерческое использование.



Охрана товарного знака и защита прав его владельца предоставляется уполномоченным органом на основании национальной регистрации, а также без регистрации в силу международных договоров Республики Казахстан. Срок национальной регистрации товарного знака составляет 7-8 месяцев. Такой длительный срок объясняется тем, что при рассмотрении документов проводится квалификационная экспертиза заявляемого знака на соответствие требованиям законодательства, которая включает в себя поиск тождественных и схожих обозначений, зарегистрированных в Казахстане. Срок действия товарного знака составляет 10 лет с последующим продлением на неограниченный срок. Нарушение исключительных прав владельца товарного знака влечет за собой гражданскую, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

ПАТЕНТЫ

Наиболее надежным средством защиты разработанных технологий от конкурентов является государственная регистрация исключительных прав компании на разработку (технологию), которая проводится путём патентования. Если новую технологию или товар не запатентовать – любое лицо сможет безнаказанно и свободно её использовать. В соответствии с законодательством Республики Казахстан патенты защищают 3 вида результатов интеллектуальной творческой деятельности: изобретения, полезные модели, промышленные образцы.

Объектами изобретения могут быть технические решения в любой области, относящиеся к продукту или способу. Условием патентной защиты является новизна, изобретательский уровень и промышленная применимость. Новизна определяется развитием уровня техники на глобальном уровне, соответственно изобретение сравнивается и с зарубежными аналогами. Самой по себе новизны для изобретения мало – нужен еще изобретательский уровень и промышленная применимость.



Патент на изобретение действует в течение 20 лет с даты подачи заявки при условии ежегодной оплаты поддержания патента в силе. В отношении изобретения, относящегося к лекарственному средству, пестициду, для применения которых требуется получение разрешений в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан о разрешениях и уведомлениях, срок действия исключительного права и удостоверяющего это право патента может быть продлён по ходатайству патентообладателя, но не более чем на 5 лет.

В качестве полезной модели охраняются те же самые объекты, как и на изобретения, за исключением терапевтических и хирургических способов лечения людей или животных. Из требований к охране таких патентов исключен изобретательский уровень. Достаточно, если запатентованное устройство окажется новым и промышленно применимым. Патент на полезную модель действует в течение 5 лет с даты подачи заявки. Срок его действия может быть продлён по ходатайству патентообладателя, но не более чем на 3 года.

Патент на промышленный образец предоставляет правовую охрану на внешний вид (дизайн) изделия в виде фотоизображений или компьютерной графики, дизайн-проектов. Запатентовать можно даже материал ткани. Промышленному образцу предоставляется правовая охрана, если он является новым, оригинальным. Патент на промышленный образец действует в течение 10 лет с даты подачи заявки. Срок его действия может быть продлён каждый раз по ходатайству патентообладателя на 5 лет. При этом общий срок действия патента не должен превышать двадцать пять лет с даты подачи заявки.

Патентные права могут охраняться в Республике Казахстан и за рубежом в зависимости от регистрации патента. Это может быть как международная регистрация, так и регистрация в Республике Казахстан или в нескольких странах. В зависимости от этого патент предусматривает различный уровень защиты патентных прав.

Споры, связанные с незаконным использованием изобретений, полезных моделей и промышленных образцов, как правило, относятся к гражданскому делопроизводству и разрешаются в судебном порядке. За нарушение патентного права в Республике Казахстан предусмотрена также уголовная ответственность.

Патентование своих разработок (технологий) дает компании следующие преимущества:

- защита собственного бизнеса от рисков несения убытков вследствие нарушения других патентов;
- защита продукции (технологии) от копирования конкурентами;
- получение дохода от своих разработок путем лицензирования или продажи патентов;
- улучшение имиджа компании при международном сотрудничестве;
- увеличение стоимости компании.

АВТОРСКИЕ ПРАВА



Авторское право на произведение науки, литературы и искусства возникает в силу факта его создания и не требует обязательной регистрации в уполномоченном органе. Тем не менее, для подтверждения авторства произведения, обладатель авторского или исключительного права на произведение вправе зарегистрировать такое произведение в официальном реестре в любое время в течение срока охраны авторского права. Подтверждением государственной регистрации прав на произведения, охраняемые авторским правом, является выдача свидетельства о внесении сведений в Государственный реестр прав на объекты, охраняемые авторским правом. Авторское право действует в течение всей жизни автора и семидесяти лет после его смерти.

НОУ-ХАУ И КОММЕРЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Ноу-хау представляет собой особо ценную информацию для своих обладателей, напрямую затрагивающую интересы их собственников, и работников предприятий. Поскольку ноу-хау невозможно зарегистрировать как патент из-за его конфиденциальности, единственный способ защитить объект права заключается во введении режима коммерческой тайны.

Лицо, правомерно обладающее технической, организационной или коммерческой информацией, в том числе секретами производства (ноу-хау), неизвестной третьим лицам (нераскрытая информация), имеет право на защиту этой информации от незаконного использования, если соблюдены следующие условия:

- информация имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам;
- к ней нет свободного доступа на законном основании;
- обладатель информации принимает меры к охране ее конфиденциальности.

Лицо, без законных оснований получившее или распространившее нераскрытую информацию либо использующее ее, обязано возместить тому, кто правомерно обладает этой информацией, убытки, причиненные ее незаконным использованием.

ПЕРЕДАЧА ПРАВ НА ОБЪЕКТЫ ИС



Законодательство Казахстана допускает возможность для правообладателей распоряжаться своими исключительными правами двумя способами: передавая права на объекты ИС в пользование или отчуждая их.

В пользование объекты ИС могут быть переданы путем заключения лицензионного договора или договора комплексной предпринимательской лицензии (франчайзинга).

Отчуждение объектов ИС может быть оформлено договором уступки исключительных прав на объекты ИС.

Договоры уступки исключительных прав на объекты ИС, лицензионные договоры или договоры комплексной предпринимательской лицензии (франчайзинга) заключаются в письменной форме. Передача права на объекты ИС или предоставление права на использование объектов ИС по лицензионному договору или договору франчайзинга подлежит регистрации в экспертной организации. Несоблюдение письменной формы договора и (или) требования о регистрации влечет ничтожность договора.

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ



На территории Республики Казахстан, отношения связанные со сбором, обработкой и защитой персональных данных, регулируются Законом Республики Казахстан «О персональных данных и их защите» от 21 мая 2013 года. Основной целью данного закона является обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина при сборе и обработке его персональных данных. Кроме того, особенности сбора, обработки и защиты персональных данных могут регулируются иными нормативными правовыми актами, например Законом Республики Казахстан от 24 ноября 2015 года «Об информатизации».

Требования законодательства Республики Казахстан, предъявляемые к сбору, обработке и защите персональных данных, распространяются только на персональные данные физических лиц, находящихся на территории Республики Казахстан, независимо от их гражданства.

Все персональные данные подразделяются на общедоступные и ограниченного доступа. Ключевая разница между ними заключается в обеспечении их конфиденциальности. На общедоступные персональные данные не распространяется требование соблюдения конфиденциальности и наоборот, персональные данные ограниченного доступа требуют соблюдения конфиденциальности. Тем не менее, независимо от вышеизложенного, сбор и обработка персональных данных общего и ограниченного доступа на территории Республики Казахстан осуществляется только при условии согласия субъекта персональных данных.

Законом Республики Казахстан «О персональных данных и их защите» устанавливается множество различных требований к процессу сбора, обработки и защиты персональных данных, однако их можно условно разделить на основные и вторичные. К основным требованиям закона относятся:



Обязательное получение согласия субъекта персональных данных (т. е. лица, к которому они относятся) или его законного представителя на сбор и обработку персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;



Обязательное хранение всех собранных или собираемых на территории Республики Казахстан персональных данных в базе^[10], находящейся на территории Республики Казахстан;



Обязательное обеспечение защиты персональных данных путем применения комплекса правовых, организационных и технических мер, а также соблюдения всех требований, предусмотренных законодательством о персональных данных и их защите;



Обязательное соблюдение всех прав и свобод субъектов персональных данных, а также исполнение обязанностей собственника и оператора, предусмотренных законодательством о персональных данных и их защите.

Вторичные требования закона составляют требования к накоплению, изменению, дополнению, использованию, распространению, обезличиванию, блокированию, уничтожению персональных данных, а также к трансграничной передаче персональных данных на территорию иностранных государств. Вышеперечисленные требования носят вторичный характер, так как их исполнение является невозможным без соблюдения основных требований закона.

[10] База, содержащая персональные данные – совокупность упорядоченных персональных данных (п. 8 ст. 1 Закон «О персональных данных и их защите»). Например, сервер.

Нарушение вышеперечисленных требований предусматривает административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Максимальный размер административного взыскания за незаконный сбор и (или) обработку персональных данных составляет примерно 1600 долларов США. За несоблюдение собственником, оператором базы персональных данных или третьим лицом (например, лицом, получившим доступ к базе для определенных целей) мер по защите персональных данных, если это повлекло утерю, незаконный сбор и (или) обработку персональных данных, размер штрафа может составить примерно 8000 долларов США.



Однако дело об административном правонарушении возбуждается не иначе как по заявлению потерпевшего и подлежат прекращению за примирением его с лицом, совершившим административное правонарушение. Если с жалобами обращаются несколько потерпевших, то возникает риск возбуждения нескольких дел и назначения нескольких штрафов.

Уголовная ответственность применяется, если несоблюдение мер по защите персональных данных лицом, обязанным принимать такие меры, приводит к причинению существенного вреда правам и законным интересам физических лиц; если осуществляется незаконный сбор сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, а также в некоторых других случаях. За уголовные правонарушения могут быть применены различные виды наказаний, самым строгим из которых является лишение свободы на срок до семи лет.

ВАЛЮТНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ.



На территории Казахстана, как резиденты, так и нерезиденты, совершают валютные операции в соответствии с казахстанским валютным законодательством. За пределами Казахстана только резиденты Казахстана подчиняются следующие казахстанские филиалы (представительства) иностранных компаний признаются резидентами Казахстана:

- филиалы иностранных финансовых организаций, которые в соответствии с законами Республики Казахстан вправе осуществлять банковскую и (или) страховую деятельность на территории Республики Казахстан;
- филиалы (представительства) иностранных нефинансовых организаций, которые являются постоянными учреждениями таких иностранных нефинансовых организаций в Республике Казахстан в соответствии с Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (далее - Налоговый кодекс), за исключением филиалов (представительств) иностранных нефинансовых организаций, осуществляющих деятельность, которая не приводит к образованию постоянного учреждения нерезидента в соответствии с Налоговым кодексом, а также филиалов (представительств) иностранных нефинансовых организаций, для которых статус нерезидента по валютному законодательству Республики Казахстан установлен условиями соглашений, заключенных от имени Республики Казахстан с иностранными организациями и вступивших в силу до введения в действие Закона о валютном регулировании.



Основными регулирующими органами в сфере валютных операций являются Правительство и Национальный Банк РК. При этом, Национальный банк является основным контролирующим органом.

Резиденты Казахстана могут совершать валютные операции между собой только в исключительных случаях, установленных законодательством. Все расчеты должны осуществляться резидентами в национальной валюте. Операции между резидентами и нерезидентами могут совершаться в национальной и иностранной валюте.

Некоторые валютные договора (транзакции), связанные с движением капитала, требуют обязательной учетной регистрации Национальным банком РК или уполномоченным банком, если сумма предоставленных денежных средств превышает 500 000 долларов США в эквиваленте.



РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ В СУДАХ. МЕДИАЦИЯ. ИСПОЛНЕНИЕ СУДЕБНЫХ И АРБИТРАЖНЫХ РЕШЕНИЙ

В Казахстане существуют несколько способов разрешения споров. До обращения в суд необходимо попытаться решить спор в досудебном порядке, прохождение которого является обязательным условием подачи заявления в суд по определенным категориям дел (например, по искам к перевозчику, либо по искам в интересах потребителей, искам к средствам массовой информации о защите чести, достоинства, по трудовым спорам и др.). Досудебный порядок может быть проведен путем переговоров, включая направление официальной претензии контрагенту. В случае если стороны не могут разрешить спор, в рамках досудебного порядка, они могут обратиться в суд, международный арбитраж или третейский суд, в зависимости от способа разрешения споров, предусмотренного сторонами в договоре.

Суд (судья) в свою очередь также принимает меры к примирению сторон, содействует им в урегулировании спора на всех стадиях процесса, направляя сторонам приглашение для участия в примирительной процедуре. В рамках судебного разбирательства, стороны могут заключить мировое соглашение, прибегнуть к медиации, партисипативной процедуре или иным способам примирительных процедур в целях урегулирования спора. Спор может быть урегулирован сторонами на любой стадии процесса и в суде любой инстанции, в том числе после возбуждения исполнительного производства по исполнению решения суда.

В случае неурегулирования спора в рамках судебного разбирательства в суде первой инстанции, суд рассматривает дело по существу и выносит решение. Суды первой инстанции рассматривают и разрешают дела в течение трех месяцев с правом продлений срока рассмотрения до четырех месяцев. Решение суда первой инстанции может быть обжаловано в суде апелляционной инстанции в течение тридцати дней с даты вынесения решения суда. Суд апелляционной инстанции рассматривает дело в течение шестидесяти дней со дня его поступления. Постановление суда апелляционной инстанции может быть в дальнейшем пересмотрено в суде кассационной инстанции в течение шести месяцев с даты его вступления в законную силу.

К ЭКСКЛЮЗИВНОЙ КОМПЕТЕНЦИИ СУДОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТНЕСЕНЫ:

- 1) дела, связанные с правом на недвижимое имущество, находящееся в Республике Казахстан;
- 2) дела по искам к перевозчикам, вытекающим из договоров перевозки, если перевозчики находятся на территории Республики Казахстан;
- 3) дела о расторжении брака казахстанских граждан с иностранными гражданами или лицами без гражданства, если оба супруга имеют место жительства в Республике Казахстан;
- 4) дела особого искового производства, предусмотренные Гражданским процессуальным кодексом Республики Казахстан (о защите избирательных прав граждан и общественных объединений, об оспаривании решений, действий государственных органов, об оспаривании законности нормативных правовых актов и др.);
- 5) инвестиционные споры рассматривает суд г. Астана, если это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан. Исключительная подсудность относится к случаям, когда суд будет рассматривать дело, несмотря на заключенное ранее сторонами соглашение об изменении подсудности.

Кроме этого, иски о правах на земельные участки, здания, помещения, сооружения, другие объекты, прочно связанные с землей (недвижимое имущество), об освобождении недвижимого имущества от ареста предъявляются по месту нахождения этих объектов.



ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЯ АРБИТРАЖНОГО СУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН.

Решения иностранных арбитражей признаются и приводятся в исполнение судами Республики Казахстан в соответствии с Конвенцией о признании и приведении в исполнение иностранных арбитражных решений (Нью-Йорк, 1958 год), Европейской Конвенции о внешнеторговом арбитраже (1961 год), а также гражданским процессуальным законодательством Республики Казахстан. Республика Казахстан также ратифицировала Конвенцию об урегулировании инвестиционных споров между государствами и физическими или юридическими лицами других государств (ICSID) (Вашингтон, 1965 год). В целях исполнения решения иностранного арбитража, заявителю следует обратиться с заявлением о признании и приведении в исполнение решения арбитража в компетентный суд по месту нахождения должника или по месту нахождения имущества должника.

К заявлению о выдаче исполнительного листа прилагается документ, подтверждающий оплату суммы государственной пошлины в размере 30 долларов США, подлинное решение иностранного арбитража и арбитражное соглашение или должным образом заверенные их копии. Заявление о выдаче исполнительного листа рассматривается в течение пятнадцати рабочих дней.

Суд уведомляет должника о поступившем заявлении взыскателя о принудительном исполнении решения иностранного арбитража, а также о месте и времени рассмотрения заявления, на которое должник может подать возражение. При этом казахстанский суд не пересматривает решения иностранных арбитражей по существу и ограничивается проверкой отсутствия, либо наличия основания для отказа в исполнении арбитражного решения, указанных в Нью-Йоркской Конвенции 1958 года, а также в гражданском процессуальном законодательстве Республики Казахстан. Определения суда о выдаче исполнительного листа или об отказе в его выдаче могут быть обжалованы в суде апелляционной инстанции, а в случае неудовлетворения - в суде кассационной инстанции.

В случае признания и исполнения решения иностранного арбитража, суд выносит об этом определение и выдает исполнительный лист, который может быть направлен частному судебному исполнителю, имеющему соответствующую лицензию для целей принудительного исполнения решения арбитража.



ОСОБЕННОСТИ РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ В СУДЕ МФЦА.

МФЦА – территория внутри г. Нур-Султан, на которой действует особый правовой режим в финансовой сфере. Суд МФЦА является независимым в своей деятельности, имеет особый статус и не является частью судебной Республики Казахстан. Регулирующее право на территории МФЦА основано на праве Англии и Уэльса и (или) международных финансовых центров. Суд МФЦА работает по собственным процедурным правилам, согласно регулиющему праву. Кроме того, Суд МФЦА может руководствоваться решениями судов других юрисдикций общего права. Решения апелляционной инстанции Центра являются окончательными и не подлежат обжалованию.

За исключением уголовных и административных дел, Суд МФЦА рассматривает любые споры:



возникающие между участниками МФЦА, органами МФЦА и / или их иностранными работниками;



касающиеся любых операций, осуществленных в МФЦА и подчиненных праву МФЦА;



переданные в Суд МФЦА по соглашению сторон.

Таким образом, для чтобы обратиться в Суд МФЦА, не обязательно иметь регистрацию/аккредитацию при МФЦА, стороны могут договориться как о разрешении спора в Суде МФЦА, так и о выборе права, применимого к их спору.

Исполнение решений суда МФЦА в РК осуществляется в том же порядке и на тех же условиях, что и исполнение решений казахстанских судов.

Помимо суда МФЦА, спор может быть разрешен Международным Арбитражным Центром МФЦА в соответствии с Правилами арбитража и медиации.

МЕДИАЦИЯ

Закон РК "О медиации" предоставляет возможность сторонам спора (конфликта) урегулировать его по добровольному согласию с привлечением медиатора (медиаторов) в целях достижения ими взаимоприемлемого решения. Медиация может применяться по спорам, возникающим из гражданских, трудовых, семейных и иных правоотношений с участием физических и (или) юридических лиц. Медиация может быть применена как до обращения в суд, так и после начала судебного разбирательства. Стоит отметить, что медиация не применяется, когда одной из сторон является государственный орган.

Медиацию можно разделить на судебную медиацию в ходе гражданского процесса и профессиональную медиацию, порядок проведения которой регулируется Законом РК «О медиации».

СУДЕБНАЯ МЕДИАЦИЯ

Судебная медиация осуществляется судьями первой, апелляционной, кассационной инстанций в рамках судебного разбирательства. Стороны вправе до удаления суда для вынесения решения в судах первой, апелляционной, кассационной инстанций заявить ходатайство об урегулировании спора (конфликта) в порядке медиации при содействии судьи или медиатора. При поступлении ходатайства об урегулировании спора (конфликта) в порядке медиации при содействии судьи по делу, находящемуся в производстве суда первой или апелляционной инстанции, суд вправе приостановить производство по делу на срок не более 10 рабочих дней.

Для проведения медиации в суде первой инстанции дело передается другому судье. По ходатайству сторон медиация может быть проведена судьей, в производстве которого находится дело. Судья (состав суда), в производстве которого находится дело, проверяет содержание соглашения об урегулировании спора (конфликта) в порядке медиации и выносит определение о его утверждении и прекращении производства по делу.

Соглашение об урегулировании спора (конфликта), достигнутое сторонами при проведении медиации в ходе гражданского или административного процесса, незамедлительно направляется судье, в производстве которого находится дело. Соглашение об урегулировании спора (конфликта) утверждается судом в порядке, установленном Гражданским процессуальным кодексом Республики Казахстан и Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан, и в случае его неисполнения может быть принудительно исполнено в рамках исполнительного производства.

Преимущество урегулирования спора (конфликта) в порядке медиации, в отличие от мирового соглашения, состоит в том, что стороны вправе выйти за пределы исковых требований, а также привлечь третьи лица для разрешения спора (конфликта) по существу.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МЕДИАЦИЯ

Проведение профессиональной медиации начинается со дня заключения сторонами медиации договора о медиации. Для проведения медиации стороны по взаимному согласию выбирают одного или нескольких медиаторов. Договор о медиации по урегулированию споров, вытекающих из гражданских, административных, трудовых, семейных и иных правоотношений с участием физических и (или) юридических лиц, находящихся на рассмотрении суда, является основанием для приостановления производства по делу.

Соглашение об урегулировании спора (конфликта), достигнутое сторонами медиации при проведении медиации, заключается в письменной форме и подписывается сторонами. Соглашение должно содержать данные о сторонах медиации, предмете спора (конфликта), медиаторе (медиаторах), а также согласованные сторонами условия соглашения, способы и сроки их исполнения и последствия их неисполнения или ненадлежащего исполнения.

Соглашение об урегулировании спора (конфликта) подлежит исполнению сторонами медиации добровольно в порядке и сроки, предусмотренные этим соглашением. Соглашение об урегулировании спора, заключенное до рассмотрения гражданского дела в суде, представляет собой сделку, направленную на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей сторон. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения такого соглашения сторона медиации, нарушившая соглашение, несет ответственность в порядке, предусмотренном законами Республики Казахстан.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ



Алматы

T: +7 775 030 0009

E: sakhmetova@gratanet.com

Астана

T: +7 7172 919 555

E: astana@gratanet.com

Атырау/Актобе

T: +7 701 768 0785

E: zsarsenova@gratanet.com

Ақсай/Уральск

T: +7 701 555 8761

E: atakeyeva@gratanet.com

Ақтау

T: +7 701 555 8761

E: atakeyeva@gratanet.com

Қарағанда

T: +7 701 570 7248

E: lakzhanova@gratanet.com

Қоқшетау

T: +7 701 570 7248

E: lakzhanova@gratanet.com

Қостанай

T: +7 701 523 8468

E: lakzhanova@gratanet.com

Павлодар

T: +7 775 030 0009

E: gratayeva@gratanet.com

Петропавловск

T: +7 701 555 8761

E: atakeyeva@gratanet.com

Тараз/Шымкент

T: +7 702 000 7337

E: matyshev@gratanet.com

Темиртау

T: +7 701 555 8761

E: atakeyeva@gratanet.com

Талдықорған

T: +7 701 523 8468

E: lakzhanova@gratanet.com

Усть-Каменогорск

T: +7 701 523 8468

E: lakzhanova@gratanet.com