



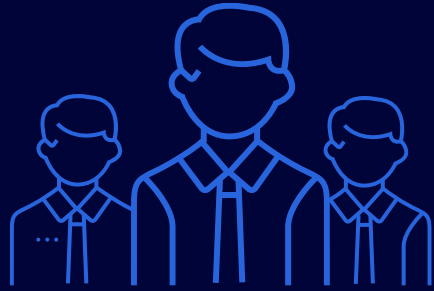
**GRATA**  
INTERNATIONAL

# Процедура и возникающие сложности при расторжении трудового договора по инициативе работодателя

---

Парвина Баширова, Юрист  
GRATA International Узбекистан

2020



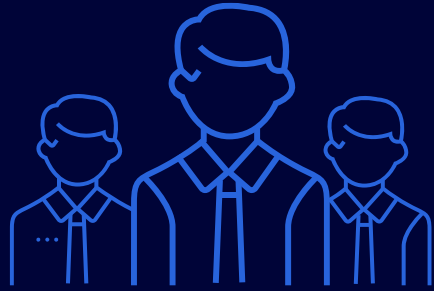
# Основания для прекращения трудового договора по инициативе работодателя

**і. Изменение в технологии, организации производства и труда, сокращение объемов работ, повлекшие изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидация предприятия**

*- подтверждающие доказательства об обстоятельствах работодателя, вынуждающие сократить численность работников;*

*- преимущественное право определенных работников на оставление на работе;*

*- предложение другой вакансии.*

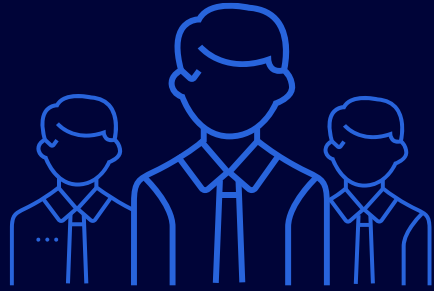


# Основания для прекращения трудового договора по инициативе работодателя

## ii. Несоответствие работника выполняемой работе вследствие недоста- точной квалификации либо состояния здоровья

- *результаты проводимой на предприятии аттестации работников;*

- *получение медицинского заключения.*



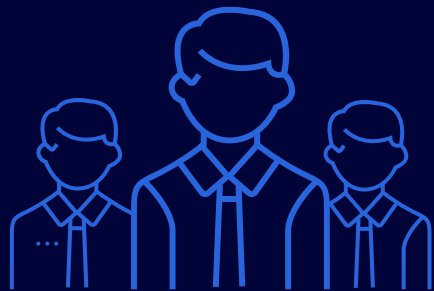
# Основания для прекращения трудового договора по инициативе работодателя

## **iii. Систематическое нарушение работником своих трудовых обязанностей**

*- установление системы.*

## **iv. Однократное грубое нарушение работником своих трудовых обязанностей**

*- обязательное установления перечня грубых нарушений в правилах внутреннего трудового распорядка.*

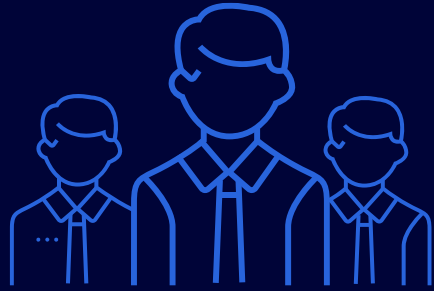


## Основания для прекращения трудового договора по инициативе работодателя

**в. Прекращение трудового договора с совместителями в связи с приемом другого Работника, не являющегося совместителем, а также вследствие ограничения работы по совместительству по условиям труда**

*- только при приеме другого работника, не являющегося совместителем;*

*- определение перечня видов работ, выполнение которых не разрешено по совместительству.*

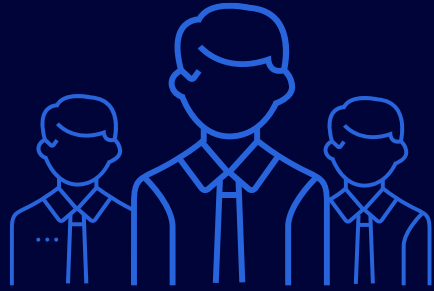


# Основания для прекращения трудового договора по инициативе работодателя

## **vi. Прекращение трудового договора в связи со сменой собственника**

*- применяется только в отношении определенных работников;*

*- допускается только в течение трех месяцев со дня приобретения предприятия в собственность.*



# Основания для прекращения трудового договора по инициативе работодателя

**vii. Достижение работником пенсионного возраста при наличии права на получение государственной пенсии по возрасту в соответствии с законодательством**

*- достижение пенсионного возраста;*

*- достижение определенного стажа.*

# Уведомление работников о прекращении трудового договора

---

- i. Не менее чем за **два месяца** при основаниях **i**, **vi** и **vii**;
- ii. Не менее чем за **две недели** при основании **ii**;
- iii. Не менее чем за **три дня** при основаниях **iii** и **iv**;
- iv. По соглашению сторон предупреждение может быть заменено соразмерной денежной компенсацией.





# Уведомление профсоюзного комитета или представительного органа работников

- **Обязательное предварительное согласие** профсоюзного комитета или иного представительного органа работников, **если** такое согласие предусмотрено **коллективным соглашением или коллективным договором.**
- **Случаи, при которых согласие профсоюза или представительного органа не требуется.**
- **Последствия не получения согласия и получения согласия не по установленному порядку.**

# Уведомление местного государственного органа по труду

В случае массового высвобождения, работодатель **не позднее чем за два месяца** обязан довести до сведения **местного органа по труду** данные о предстоящем высвобождении **каждого работника** с указанием:

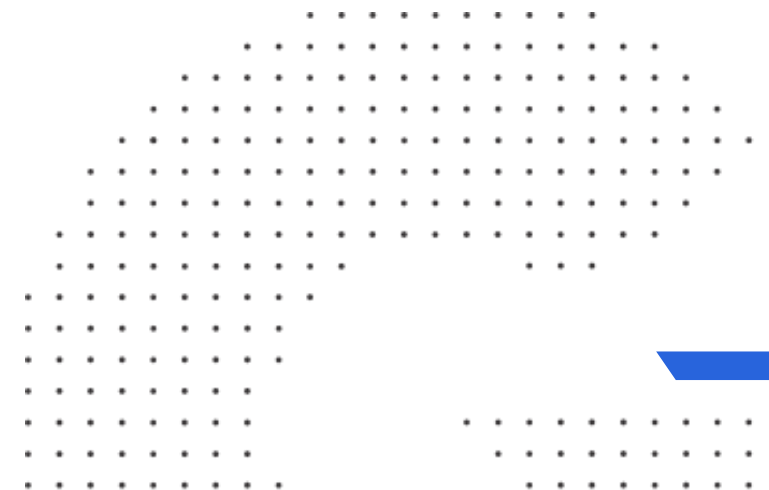
- профессии;
- специальности;
- квалификации;
- размера оплаты труда.

# Защищенные категории лиц при расторжении трудового договора по инициативе работодателя

---

Гарантии для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет

- *прекращение только при ликвидации;*
- *обязательное трудоустройство.*



# Оформление прекращения трудового договора по инициативе работодателя

---

- Работодатель оформляет приказ о прекращении трудового договора;
  - Работодатель выдает работнику его трудовую книжку и копию приказа о прекращении трудового договора под роспись.
-

# Выплата причитающихся сумм работнику

---



- **Выходное пособие;**
  - **Дополнительные гарантии материальной поддержки.**
-

**БЛАГОДАРИМ  
ВАС!**

Парвина Баширова

+99871 230 24 22

[pbashirova@gratanet.com](mailto:pbashirova@gratanet.com)

[www.gratanet.com](http://www.gratanet.com)

