

Авторы:

Марина Колесникова, Советник, GRATA International

Дамир Абдрахманов, Младший юрист, GRATA International

Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств - членов Евразийского экономического союза. Дополнительные обязанности для казахстанских работодателей.

С 1 января 2021 года вступило в силу **Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза**, ратифицированное Республикой Казахстан 7 декабря 2020 года (*далее – «Соглашение»*).

Основной целью Соглашения является – формирование равных прав в сфере пенсионного обеспечения у граждан стран-членов ЕАЭС. Иными словами, граждане страны-члена ЕАЭС, осуществляющие трудовую (гражданско-правовую) деятельность на территории Республики Казахстан, должны иметь такие же права в сфере пенсионного обеспечения, как и граждане Республики Казахстан.

Соглашение также предусматривает: механизм экспорта пенсии между странами-участницами ЕАЭС, порядок медицинского освидетельствования при назначении пенсии по инвалидности, наследование пенсионных накоплений, а также положения о требуемом стаже работы, исчислении размера пенсии.

Практические аспекты реализации Соглашения регулируются отдельным нормативным документом – **Порядком взаимодействия между уполномоченными органами, компетентными органами государств – членов ЕАЭС и Евразийской экономической комиссией по применению норм Соглашения.**

Особое внимание казахстанским работодателям следует уделить тому, что согласно Соглашению, пенсионные права, предоставляемые гражданам стран – участников ЕАЭС должны формироваться за счет пенсионных взносов на тех же условиях и в том же порядке, что и формирование пенсионных прав граждан Республики Казахстан. Что, в свою очередь, обязывает казахстанских работодателей с 1 января 2021 года осуществлять обязательные пенсионные взносы в размере 10% от дохода – за всех работников граждан государств-членов ЕАЭС. Уточняем, что ранее такая обязанность существовала только в отношении иностранных граждан, имеющих вид на жительство.

Информацию касательно возникновения дополнительных обязательств у казахстанских работодателей уже подтвердил Первый вице-министр Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Акмади Сарбасов.¹

О GRATA International

GRATA International является крупнейшей казахстанской независимой юридической фирмой, предоставляющей широкий спектр юридических услуг, которая существует на рынке более 30 лет и является одной из ведущих юридических фирм в Центральной Азии и Каспийском регионе.

¹ <https://www.zakon.kz/5056803-kak-kazahstansy-smogut-poluchit.html>

Настоящий обзор носит информативно-справочный характер и не является юридической консультацией. GRATA International не несет ответственности за последствия, возникшие ввиду использования информации, опубликованной в этом обзоре, без его согласия.