

АЛГОРИТМ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЗАЙМА РАБОТНИКАМ

Социальный пакет, бонусы и другие «плюшки» компании – это разнообразие льгот и гарантий, которые наниматель может (а в определенных случаях обязан) предоставить работнику.

В последнее время значительным преимуществом нанимателя стало предоставление займов работникам на более гибких условиях по сравнению с предложениями банков.

На какие ключевые моменты необходимо обратить внимание нанимателю при предоставлении займа работникам?

Шаг 1. Закрепление возможности предоставления займа

Проинформировать работников о возможности получить заем можно разными способами. В небольших компаниях создавать специальные локальные документы, порой, нет необходимости. Устного объявления будет вполне достаточно. В средних и крупных компаниях по усмотрению нанимателя порядок, условия получения и возврата займа работникам может устанавливаться в коллективном договоре, положении о порядке предоставления займа работникам или ином локальном правовом акте.

Шаг 2. Подача заявления о предоставлении займа

Форма заявления о предоставлении займа законодательством не установлена. Работник составляет заявление на имя руководителя организации в произвольной форме и, как правило, указывает цель займа (на строительство (покупку) жилья, покупку автомобиля/бытовой техники, оплату обучения, лечение/оздоровление и другие).. Также в заявлении может быть указана запрашиваемая сумма займа, срок возврата, реквизиты для перечисления денег и другая информация. Дополнительно к заявлению могут прилагаться документы, которые отражают потребность в займе.

В зависимости от разных факторов (например, трудового стажа работника и его вклада в деятельность общества) руководство организации может принять решение о предоставлении займа сотруднику на условиях, отличающихся от указанных в заявлении.

Шаг 3. Получение согласия уполномоченного органа (при необходимости)

В определенных ситуациях договор предоставления займа работнику может подпадать под критерии крупной сделки либо сделки, в которой имеется заинтересованность аффилированного лица. В таких случаях необходимо соблюдать установленный в законодательстве порядок принятия решения о совершении таких сделок. Решение о совершении крупной сделки и сделки, в совершении которой имеется заинтересованность его аффилированных лиц, обычно принимается общим собранием участников общества либо советом директоров (наблюдательным советом) этого общества. Если договор займа был подписан без соответствующего решения, существуют основания для признания данного договора недействительным (ст. 57-58 Закона Республики Беларусь от 09.12.1992 № 2020-ХІІ «О хозяйственных обществах» (далее – Закона о хозяйственных обществах)).

Шаг 4. Заключение договора займа

На основании заявления работника с согласия руководителя (при необходимости вышестоящего органа) составляется договор займа.

Согласие нанимателя на предоставление займа может быть оформлено приказом.

В договоре указывается вид (процентный или беспроцентный) и сумма займа, срок займа и порядок (график) возврата денег.

Договор займа должен быть заключен в письменной форме независимо от суммы в случаях, когда займодавцем является юридическое лицо (п. 1 ст. 761 ГК). Нотариально удостоверить такой договор не нужно.

Договор займа считается заключенным с момента передачи денег или других вещей (п. 2 ст. 760 ГК).

Займы можно выдавать сотруднику-резиденту только в белорусских рублях, при этом в договоре сумму займа можно привязывать к эквивалентным значениям в валюте. В иностранной валюте компания-резидент не может предоставлять займы работникам-резидентам.

Заем может быть предоставлен наличными деньгами или в безналичном порядке:

- Наличными денежными средствами из кассы организации.
- В безналичной форме заем выдается путем перечисления на карт-счет работника или счет организации (при выдаче займа на строительство жилья наниматель может перечислить деньги непосредственно организации-застройщику).

Шаг 5. Налоговый учет

Предоставление займов сотрудникам предполагает определенные налоговые обязательства для Нанимателя:

- НДС
- Налог на прибыль
- Подоходный налог

Резиденты ПВТ

Резидент ПВТ вправе предоставлять лицам, состоящим с ним в трудовых отношениях, займы за счет прибыли, остающейся в его распоряжении после уплаты налогов, сборов (пошлин) и других обязательных платежей в республиканский и местные бюджеты, в том числе в государственные целевые бюджетные фонды и государственные внебюджетные фонды, перечисления части прибыли в соответствии с законодательством.

Какими будут размер займов и проценты на их сумму, как обеспечить исполнение обязательств по возврату займов, резидент ПВТ решает самостоятельно.

Таким образом, возможность предоставления займа в организации – выгодное решение как для работников, так и для нанимателя. Зачастую стороны устанавливают ставки по процентам ниже, чем в банках, или вовсе беспроцентное предоставление денежных средств. Сотрудникам выгодно получить заем от компании, а нанимателю важно обеспечить в организации кадровую стабильность.

Автор: Владислава Кузнецова

ООО «ГРАТА Интернэшнл БиУай»