



GRATA
INTERNATIONAL

Особенности работы с персональными данными работников в Азербайджане

2022

Наргис Тагиева, Младший Юрист
GRATA International, Azerbaijan

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ



- Закон Азербайджанской Республики «О персональных данных» № 998-IIIQ от 11 мая 2010-го года;
 - Закон Азербайджанской Республики «О биометрической информации» № 651-IIIQ от 13 июня 2008 года;
 - Постановление Кабинета Министров Азербайджанской Республики об утверждении «Информационных систем персональных данных, не подлежащих государственной регистрации» №237 от 17 декабря 2010 года.
-

ЧТО ТАКОЕ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ?

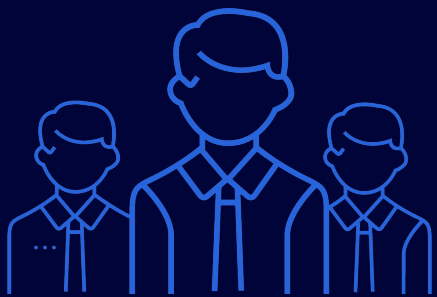
Персональные данные — любая информация, позволяющая прямо или косвенно определить лицо (Ст. 2.1.1 Закона о ПД).

КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

```
graph TD; A[КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ] --> B[Персональные данные общедоступной категории]; A --> C[Персональные данные конфиденциальной категории];
```

Персональные данные
общедоступной категории

Персональные данные
конфиденциальной
категории



СОГЛАСИЕ СУБЪЕКТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

За исключением случаев принудительного сбора и обработки персональных данных в установленном законодательством Азербайджанской Республики порядке, сбор и обработка персональных данных о каком-либо лице допускается только с письменного согласия субъекта, в том числе согласия в форме электронного документа с усиленной электронной подписью, либо на основании представленных им письменных данных **(Ст. 8.1 Закона о ПД)**.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ



Персональные данные

- Работник соглашается с тем, что Работодатель может собирать и обрабатывать (записывать, систематизировать, обновлять, изменять, обезличивать, хранить, передавать (трансгранично или третьим лицам), уничтожать или иным образом использовать его персональные данные в связи с настоящим Договором.
- Работодатель обязуется обеспечить надлежащую обработку (включая хранение и использование) и защиту персональных данных Работника, полученных Работодателем в связи с настоящим Договором, в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики.
- Работник соглашается с тем, что сбор и обработка его персональных данных осуществляется в соответствии с установленной Работодателем процедурой.

ПРАВА СУБЪЕКТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ



- получать от собственника или оператора информационной системы информацию о наличии в ней персональных данных о нем;
- требовать правового обоснования сбора, обработки и передачи третьим лицам имеющихся в информационной системе персональных данных о нем, получать информацию о том, к каким правовым последствиям для субъекта может привести сбор, обработка и передача третьим лицам этих данных;
- знакомиться с содержанием персональных данных, накопленных о нем в информационной системе;
- знать цель сбора и обработки персональных данных о нем в информационной системе, сроки, способы их обработки, круг лиц, имеющих разрешение на ознакомление с его персональными данными, в том числе круг информационных систем, предусматривающих осуществление информационного обмена;
- требовать изменения и, за исключением установленных законодательством случаев, уничтожения любых собранных в информационной системе персональных данных о нем, а также подавать обращение о передаче этих данных в установленном порядке в архив;
- требовать наложения запрета на сбор и обработку персональных данных о нем;
- получать информацию об источниках получения любых собранных в информационной системе персональных данных о нем, требовать доказательства законности этих данных;
- требовать защиты любых собранных в информационной системе персональных данных о нем;
- получать информацию о наличии у информационных систем, в которых имеются любые собранные о нем персональные данные, сертификата соответствия и о прохождении ими государственной экспертизы.

Особенности передачи персональных данных

Передача персональных данных третьим лицам.

Передача персональных данных третьими лицами собственнику или оператору, а также передача персональных данных последними любым третьим лицам допускается только с письменного согласия субъекта, за исключением предусмотренных законом случаев (Ст. 13.1 Закона о ПД).



Трансграничная передача персональных данных.

Трансграничная передача персональных данных осуществляется при соблюдении требований, установленных Законом о ПД и с учетом особенностей, установленных статьей 14 названного Закона.

РЕГИСТРАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ



По общему правилу, информационные системы персональных данных, в том числе информационные системы, существовавшие до вступления в силу Закона о ПД, подлежат прохождению государственной регистрации. Сбор и обработка персональных данных без государственной регистрации информационной системы персональных данных запрещается (Ст. 15.2 Закона о ПД).



Исключение составляют:

- информационные системы персональных данных, относящихся к государственной тайне;
- информационные системы персональных данных, относящихся к субъектам, находящимся в трудовых отношениях с собственником или оператором;
- иные информационные системы персональных данных, предусмотренные Постановлением Кабинета Министров Азербайджанской Республики об утверждении «Информационных систем персональных данных, не подлежащих государственной регистрации».

Ответственность за нарушение законодательства о персональных данных



Согласно статье 375 Кодекса Азербайджанской Республики об Административных Правонарушениях, утвержденного Законом Азербайджанской Республики № 96-VQ от 29 декабря 2015 года нарушение законодательства о персональных данных, то есть:

- сбор или обработка персональных данных вне прошедшей государственную регистрацию информационной системы, в отношении которой по Закону Азербайджанской Республики «О персональных данных» требуется государственная регистрация;
- необеспечение защиты персональных данных, уничтожение персональных данных, либо приостановление сбора, обработки или предоставления персональных данных в случаях и в сроки, когда это требуется Законом Азербайджанской Республики «О персональных данных», собственником или оператором персональных данных

- влечет наложение штрафа в размере AZN 300 – 500 (176 – 294 долларов США).

НОВЫЙ ПРОЕКТ ЗАКОНА

В скором времени ожидается принятие нового проекта Закона «О персональных данных», который на данный момент находится на стадии рассмотрения.

Среди предполагаемых нововведений можно выделить:

- Требование о включении положения о персональных данных непосредственно в трудовой договор;
- Введение новых, в частности электронных, форм согласия субъекта на сбор и обработку персональных данных (например, в форме чек-бокса);
- Установление новых санкций за нарушение законодательства о персональных данных.

БЛАГОДАРИМ ВАС!

Умми Джалилова

+994518555145

ujalilova@gratanet.com

Наргис Тагиева

+994556190841

ntagiyeva@gratanet.com

www.gratanet.com